

**Carrefour Jeunesse Emploi
Centre-Nord**



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

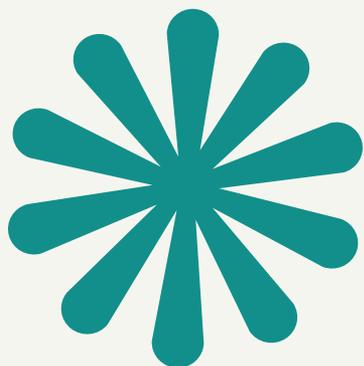


TABLE DES MATIÈRES



03

Mot de la direction et
de la présidente

05

Le conseil
d'administration

06

Le CJE CN en bref

07

Nos comités

08

Présentation de notre
équipe

09

Portrait de nos
participants

10

Nos services

15

Nos projets

18

Nos communications

19

Nos coups de coeur

21

Notre vie associative

22

Témoignages

23

Nos perspectives

24

Nos partenaires

MOT CONJOINT DE LA DIRECTRICE ET DE LA PRÉSIDENTE

Le CJE CN : Au service de sa communauté!

L'année 2022-2023 aura été une année ponctuée de plusieurs défis, mais aussi de belles réussites et d'un début de réflexion organisationnelle afin de faire peau neuve et se repositionner pour demeurer centré sur les besoins de la population et pour optimiser le service à la communauté.

De tous les défis de cette année, deux ont influencé et ont encore une incidence importante sur l'organisme. En premier lieu, le roulement de personnel continu dans des postes clés a fait pression sur le reste de l'équipe en place afin de continuer à offrir un service continu et de qualité aux jeunes adultes de l'arrondissement. En recrutement perpétuel et en formation du nouveau personnel tout au long de l'année, l'équipe du CJE CN a poursuivi sa mission pour répondre aux besoins des jeunes malgré tout. Au niveau de la gestion et du conseil d'administration, le roulement de personnel a donné lieu à des réflexions sur l'amélioration des avantages et des bénéfices des personnes employées par l'organisme, qui ont ensuite engendré des pistes d'action concrètes que nous avons mises en place rapidement, tel que :

- Une bonification du régime de retraite ;
- Un exercice d'équité et de rehaussement au niveau de la grille salariale ;
- La révision du contrat de travail de la direction générale ;
- Le passage d'un horaire de 35 heures par semaine à 32 heures sur 4 jours ;
- Un diagnostic RH permettant de mieux cerner les zones d'amélioration à explorer dans la prochaine année.

Les conditions et l'environnement de travail étant au cœur du marché de l'emploi actuellement, les membres du conseil d'administration du CJE CN avec la direction générale continueront leur réflexion pour une amélioration continue pour l'année à venir.

En second lieu, autre défi majeur de l'année 2022-2023, les compressions budgétaires et les exigences des bailleurs de fonds. Celles-ci ont teinté de préoccupations la trésorerie de l'administration et les scénarios financiers de l'organisme. Avec les coupures encourues et les menaces de coupures supplémentaires bien réelles dans les années à venir au niveau de certains bailleurs de fonds majeurs, il a fallu trouver de nouvelles stratégies d'utilisation des fonds de l'organisme. Dans une perspective de mieux répondre aux besoins de la communauté jeune desservie par le CJE CN dans l'arrondissement Villerey-Saint-Michel-Parc-Extension, de nouveaux projets ont vu le jour et d'autres sont en ébullition, afin d'aller au-delà des attentes et des exigences des bailleurs de fonds.

MOT CONJOINT DE LA DIRECTRICE ET DE LA PRÉSIDENTE

Parmi les actions mises en place et qui continueront d'avancer dans la prochaine année pour répondre à cette problématique, notons, entre autres, les suivantes :

- Le développement de projets innovants, tel que, « T'es mon genre » ;
- Une première expérience pour le CJE CN en tant qu'organisme conférencier à Quariera, le rendez-vous annuel des personnes professionnelles de l'emploi d'AXTRA, l'Alliance des centres-conseils en emploi;
- Un Lac-à-l'épaule pour réfléchir, partager et développer de nouvelles pistes de projets potentiels et travailler à consolider l'équipe et connecter avec les valeurs qui portent l'organisme dans son quotidien;
- La réalisation d'un sondage de notoriété de Léger Marketing afin de mieux connaître les besoins des personnes non rejointes par le CJE CN et mettre en place des stratégies pour les rejoindre et bonifier les activités, programmes et projets.

La diversification des sources de financement et le désir de mieux répondre aux besoins de la communauté continuera de porter l'administration, les gestionnaires et le personnel du CJE CN en 2023-2024. Dans cette optique, nous avons fait le choix de réinvestir une partie de la réserve de l'organisme à son développement et à son évolution tant comme employeur que comme prestataire de service à la population. En ce sens, le CJE CN se prépare dans les prochaines années, à se propulser avec la volonté de mieux connaître sa communauté et de trouver des façons innovantes et créatives de mettre en place un plan d'action local qui aura un impact positif sur la jeunesse du territoire desservi par l'organisme.

Tout ce travail et ces avancées ne pourraient être possible sans une équipe dédiée, que ce soit au niveau des bénévoles constituant le conseil d'administration ou de l'équipe opérationnelle sur le terrain, qui s'acharne à offrir des conditions et un service de qualité aux personnes sollicitant nos ressources. C'est pour cela que nous tenons à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration, et toute la grande équipe ; de gestion, de soutien et d'intervention du CJE, sans qui la réalité positive vers laquelle nous orientons le futur serait improbable.

Un merci du fond du cœur à vous toutes qui donnez cœur et âme dans le souci de faire avancer positivement un organisme qui se veut encore plus que jamais « au service de sa communauté »!

Rosalie Di Lollo,
présidente du conseil d'administration du CJE CN
Linda Bourassa,
directrice générale du CJE CN



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

Le CJE Centre-Nord remercie le conseil d'administration pour son dévouement et son engagement envers la mission du CJE ainsi que pour son soutien sans faille.

Merci particulier à Mylène et Alexandre qui nous ont quittés.



Rosalie Di Lollo
Présidence



Esdras Metayer
Vice-présidence



Janie Janvier
Administration / Secrétariat



Thomas Vergados
Trésorerie



Louise Giguère
Administration



Roberto Leclerc
Administration



Samy Djallil Harkat
Administration



Mylène Larouche
Secrétariat



Alexandre Bonneau-Boucher
Administration

NOTRE MISSION & NOS VALEURS

NOTRE MISSION

Le CJE Centre-Nord a pour mission d'accompagner toute personne de 15-35 ans issue des quartiers Saint-Michel, Villeray et Parc-Extension vers son insertion sociale et professionnelle.

NOTRE VISION

Le CJE Centre-Nord est :

- Un partenaire incontournable reconnu par sa communauté et ses institutions, pour son expertise en insertion sociale, professionnelle et économique ;
- Un leader saisissant les opportunités de développement des services destinés aux jeunes adultes de 15-35 ans en répondant aux besoins évolutifs de ses participants et notamment les plus vulnérables ;
- Un modèle par son engagement et son implication dans des projets structurants et innovants, soutenant la réalisation de sa mission.

NOS VALEURS

Notre équipe se démarque par son ouverture, son entraide et sa diversité ce qui engendre l'engagement de tous et met en lumière la créativité innovante de notre organisation à travers les valeurs qui nous portent.

Le CJE CN souscrit au principe d'accueil universel par l'accessibilité à ses services pour tous les jeunes adultes de son territoire, sans discrimination. Nous retrouvons parmi notre équipe de travail une diversité représentative du multiculturalisme de nos quartiers permettant ainsi un accueil chaleureux et personnalisé.



5 à 7 du conseil d'administration et des employés du CJE CN

LES COMITÉS INTERNES

• LE COMITÉ SOCIAL :

Il a pour objectif d'organiser des activités d'intégration, de consolidation et de promouvoir le vivre-ensemble au sein de l'équipe de travail.

Il a ainsi organisé des activités tout au long de l'année pour non seulement favoriser la création de liens de collaboration, mais aussi pour souligner des moments spéciaux et importants de la vie des membres de l'équipe.



• LE COMITÉ BIEN-ÊTRE ET SÉCURITÉ :

Ce comité a poursuivi la mise en place des bonnes pratiques sanitaires pour l'après covid et la promotion et l'application de ces mesures pour un cadre de travail sécuritaire. À cet effet, des formations de secourisme en milieu de travail ont été dispensé à plusieurs employés pour leur permettre d'être à même d'aider leurs collègues et les visiteurs / participants si requis.

• LE COMITÉ JEUNES :

Composé de jeunes issus des trois quartiers que nous desservons et qui ont bénéficié de nos services, ce comité a pour but de collaborer avec ses membres afin de leur donner la parole et d'exprimer leurs réels besoins pour continuer d'offrir des services en adéquation avec leurs intérêts et pouvoir en développer de nouveaux.

• LE COMITÉ VERT :

Ce comité a pour mandat de sensibiliser l'équipe et les participants sur les enjeux écologiques comme l'utilisation des produits écoresponsables et promouvoir des habitudes de vie saines et respectueuses de l'environnement. Un travail de collaboration avec notre projet aux Jardins des Patriotes est aussi fait. Nous avons entre autres souligné des dates importantes comme la journée de la terre, la journée sans achat au sein du CJE CN en proposant une activité de troc au sein de l'équipe.



L'ÉQUIPE DE TRAVAIL 2022-2023

Merci aux personnes qui ont quitté
durant l'année 2022-2023.

Caroline Lacasse, Claire Achedou
Marilou Boyte, Julia Iraheta, Céline
Simon, Jovia Jean.

L'équipe d'intervention



Equipe de gestion

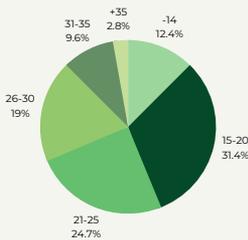


Equipe de soutien

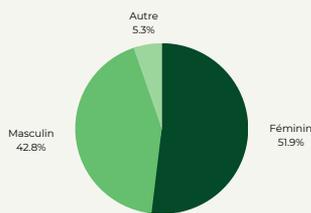


PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

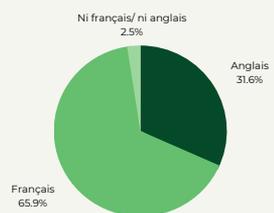
Âge :



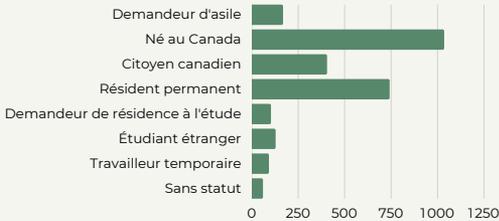
Genre :



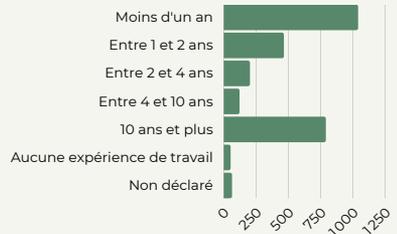
Langue de correspondance :



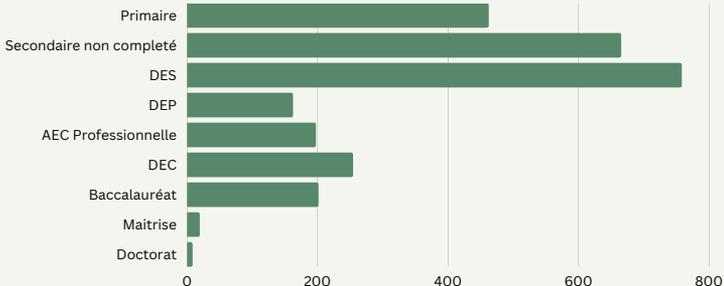
Statut de citoyenneté :



Sans travail depuis :



Niveau de scolarité :





NOS SERVICES



NOTRE PROGRAMME SAE

Services d'aide à l'emploi

Employabilité

171

Employabilité

171 personnes en recherche d'emploi. Au nombre de celles-ci, 43 ont été supportées dans le cadre de soutien structuré à la méthode de recherche d'emploi et de services spécialisés. Les 128 autres participants dans le PSCJE. Pour ce faire, nos conseillers.es, conscients du fait que chaque histoire est différente et qu'il n'y a donc pas une approche unique, ont su concevoir des plans d'actions personnalisés selon le profil et les besoins de chaque participant.



Pré-employabilité

Programme Elan SAE

18

Nous avons accompagné 18 personnes dans les services spécialisés jeunes, correspondant à nos jeunes les plus éloignés du marché du travail. Ces jeunes ont pu bénéficier des services et conseils de notre intervenante en accompagnement pour s'insérer dans la société et réaliser leurs ambitions et projets. La nature des interventions varie grandement. Elle peut toucher la recherche de logement stable, le travail sur les habitudes de vie, la résolution d'une problématique, les difficultés dans les relations interpersonnelles, etc



NOTRE PROGRAMME PSCJE

Programme de soutien aux Carrefours Jeunesse-Emploi

1288
Réussite éducative

1057 personnes accompagnées durant toute l'année aux Jardins des Patriotes par des formations sur l'agriculture urbaine et la sensibilisation aux saines habitudes de vie. Nous avons entre autres fait la production de semis, le désherbage, l'amendement, la plantation, l'entretien, la récolte, la conservation de semences, la fermeture du jardin. 157 jeunes adultes de l'école Gabrielle-Roy ont été accompagnés tout au long de l'année scolaire dans leurs études. Grâce au projet Rebond, des ateliers ont été donnés afin d'intégrer les nouveaux étudiants. Aussi des ateliers sur les métiers inusités ont permis d'informer les jeunes des possibilités de cheminement scolaire. Des rencontres individuelles avec ces étudiants référés par les enseignants et la direction ont été faites afin de les aider dans leur cheminement scolaire.

74 jeunes de l'école Gabrielle-Roy ont été accompagnés dans le projet de mise en forme chaque semaine pendant 5 mois. Les cours portaient sur la nutrition, les macros, les mythes de la perte de poids, la musculation, suivi d'une vidéo d'exercices variés comme de la danse, du pilates et du yoga.

Ecocitoyenneté

En collaboration avec des partenaires du quartier Saint-Michel, nous participons à un espace alimentation qui vise à développer une offre alimentaire saine, diversifiée et accessible financièrement et physiquement. SAVEUR (système alimentaire valorisant l'éducation, l'unité et le rayonnement). Notre rôle vise la réussite éducative à travers les Jardins des Patriotes dont nous animons plusieurs projets et ateliers avec les jeunes.

Par exemple un atelier de préparation de semis été réalisé par notre chargée de projet auprès de quelques jeunes au mois de mars 2023



NOTRE PROGRAMME CRÉNEAU

Programme Créneau Carrefour Jeunesse

Créneau

Un programme pour les jeunes de 15 à 35 ans, étudiant ou résidant dans nos trois quartiers, qui ont besoin d'un accompagnement adapté à leur rythme et souple dans la durée de leurs études pour leur permettre de persévérer. Ce programme se décline en plusieurs volets.

Persévérance et autonomie

LE VOLET AUTONOMIE

37

Personnes
accompagnées

4

Partenariats avec
des
organismes

LE VOLET PERSÉVÉRANCE

94

Personnes
accompagnées

5

Écoles avec un
bureau

Volontariat

Visé à mettre en œuvre des projets d'utilité collective favorisant l'engagement des jeunes de 18 à 29 ans, ainsi que leur appropriation des enjeux locaux.

3

Projets de volontariat

25

Participants

Projets réalisés :

- L'évènement Travailler au Québec
- L'atelier de vélo communautaire de la grande roue
- Jeunes Citoyens du monde

NOTRE PROGRAMME CRÉNEAU

Programme Créneau Carrefour Jeunesse

Entrepreneuriat

Il vise à soutenir les jeunes, les établissements scolaires et le milieu dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux.

8

Projets d'entrepreneuriat

52

Participants

Projets réalisés :

Lucien-Pagé

- Création de bancs

Saint-Michel et Villeray

- Coop d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)

L'Académie de Roberval

- Confection boîtes repas
- Impression logo
- Création et vente de pop-corn
- Organisation tournoi soccer
- Création et vente de bonbons Kohakoutou

Bénévolat

Visé à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu.

8

Projets de bénévolat

43

Participants

Projets réalisés :

Louis-Joseph-Papineau

- Construit ton vélo

Perspectives

- Création d'espace convivial et sécuritaire pour les jeunes

L'Académie de Roberval

- Design de l'environnement
- Faunassistance
- Rayon de soleil
- Aide aux itinérants dans la rue
- Ukraine solidaire

QUELQUES PROJETS

PIC 1: Jardins des Patriotes

Projet concerté du quartier Saint-Michel depuis 2019 les ateliers et la participation autour des Jardins des Patriotes ont augmenté pendant l'année scolaire. Entre autres, les groupes du parcours scolaire formation préparatoire au travail de Louis-Joseph-Papineau et les groupes en déficience intellectuelle légère (DIL) ainsi que deux cohortes de l'option EAU ont pu exploiter les techniques horticoles. Au-delà, les élèves ont découvert différentes variétés cultivées au jardin qui étaient transformées pendant leurs stages de cuisine. En plus, l'école Lucien-Guilbault, une autre école du quartier, s'est jointe aux activités horticoles.



PIC 2: La concertation en alimentation du quartier, dont le CJE prévoit mettre l'emphase en 2023-2026 sur la communication autour de SAVEUR (Système Alimentaire Valorisant l'Education, l'Unité et le Rayonnement de Saint-Michel) et ainsi mieux faire connaître les organismes qui en font partie et leurs services aux résidents du quartier.

Coops d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)

Ces 2 projets estivaux que sont les Coops d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC) de Saint-Michel et Villeray ont regroupé une vingtaine de jeunes de 13-17 ans. En plus d'offrir une première expérience de travail pour la plupart des jeunes participants aux projets, ces initiatives auront permis de former les jeunes en gouvernance, travail d'équipe, leadership collectif, RH, marketing, finances, etc. En réalisant différents contrats (peinture, jardinage, gardiennage, etc.). Ces jeunes ont ainsi pu développer leurs compétences entrepreneuriales tout en offrant leurs services à la communauté.



ENCORE DES PROJETS

Bourses de persévérance



Cette année encore, lors de la semaine de la persévérance scolaire, nous avons remis 4 bourses de 500\$ à des participants.es qui utilisent les services du CJE. Deux bourses ont été remises à des jeunes qui sont aux études et deux autres à des jeunes qui ont persévéré dans leurs démarches au CJE. Pour être éligibles aux bourses, les jeunes ont dû remplir un formulaire en ligne pour expliquer dans quelle sphère et de quelle manière ils ont persévéré tout au long de l'année.

Brigade de neige

Ce projet intergénérationnel initié par le CJE en 2020 dans le but de créer un pont entre les générations en offrant un service gratuit aux aînés et aux personnes à mobilité réduite est toujours aussi pertinent pour la communauté. Cette année, cela représente douze bénéficiaires dans l'arrondissement. Ce sont donc 5 déneigeurs résidant des trois quartiers qui se sont dédiés à cette noble activité pour le bien de nos résident.es ainé.es.



Nous avons un retour positif des bénéficiaires qui sont très reconnaissants. Nous avons une liste d'attente de plus en plus longue de personnes qui aimeraient en bénéficier dans les prochaines années.

Projet pilote pour les jeunes de 16 à 35 ans offrant de la formation assistée à distance dans le but d'obtenir leur diplôme d'études secondaires (DES), les préalables nécessaires à la formation professionnelle ou un programme collégial spécifique. Le jeune inscrit à Ricochet suit ses cours à distance avec la FADA (Formation à distance assistée) et bénéficie d'un accompagnement personnalisé d'une intervenante du CJE qui le soutiendra dans son parcours de retour aux études via des séances d'études en groupe et des rencontres individuelles de suivi pour faciliter le processus et le maintien de sa motivation.

Projet Ricochet



Les frais sont entièrement couverts par le CJE et la FADA. L'objectif est de favoriser la persévérance scolaire des étudiants pour qui étudier à distance peut représenter un défi.

PLUS DE PROJETS

Projet T'es mon genre

Nous avons constaté que de parler de stéréotypes de genre et découvrir son identité sexuelle n'était pas toujours évident pour les jeunes adultes, notamment pour ceux issus de l'immigration et pour lesquels le sujet est souvent tabou au sein de la famille. Il nous semble donc plus facile pour ces jeunes de se tourner vers un organisme généraliste plutôt qu'une ressource spécialisée et étiquetée LGBTQ+.



Dans notre projet, 8 à 12 jeunes issus de nos 3 quartiers intégreront deux groupes, un francophone et un anglophone, qui tiendront des rencontres bimensuelles dans un espace sécuritaire et sans jugement. Ils pourront y développer leur créativité, capacités de leadership et s'impliquer dans un projet à impact social dans l'arrondissement. Ils créeront ensemble un ou des outils de sensibilisation luttant contre les discriminations liées aux stéréotypes de genre (sexisme, homophobie, transphobie à travers un médium de leur choix.

Nous souhaitons pouvoir aider ces jeunes à développer leur engagement civique et les sensibiliser sur leurs droits. Ce projet, qui s'inscrit dans une démarche par, pour et avec, se développera en fonction de ce que les jeunes auront décidé pendant les rencontres.

3e édition Salon de l'emploi et de la formation de Saint-Michel

Notre troisième édition du Salon de l'emploi qui s'est déroulé au Centre Lasallien en mars a été un vif succès! Nous avons accueilli 411 participants lors ces deux journées. De nombreux employeurs ont pu rencontrer et échanger avec les candidats. Nous avons également pu compter sur la présence de plusieurs centres de formation et les participants ont pu obtenir des informations précieuses en venant les rencontrer.



Merci au comité organisateur!:

PME MTL Centre-Est, la Table de quartier Vivre Saint-Michel en Santé (VSMS), le Regroupement Jeunesse en Action (RJA), la TOHU Cité des Arts du Cirque, le Groupe Orientation Emploi (GOEmploi), ainsi que le bureau du député provincial de Viau Frantz Benjamin.

NOS

COMMUNICATIONS

Comme les années précédentes, le CJE Centre-Nord a poursuivi sa présence sur les réseaux sociaux pour rester près des jeunes. Cette année, nous avons multiplié les actions pour nous rapprocher d'eux. Aussi, nos nouveaux projets ont généré davantage de contenu pour nos communications, en plus de nos moments d'équipe amusants. Par exemple l'initiative le CJE voyage qui consiste à se prendre en photo avec notre chandail d'équipe un peu partout dans le monde. Nous avons également lancé le concours PS5 pour récompenser nos jeunes actifs et présents dans nos projets et programmes.



Nos campagnes de communication ont touché de nombreuses personnes dans nos quartiers et au-delà. Notre présence sur TikTok s'est accentuée, et nous avons développé une image à laquelle nos jeunes peuvent s'identifier. Nous avons soutenu le Salon de l'emploi et de la formation de St Michel, notamment en matière de communication. Ce fut un défi que nous avons pris plaisir à relever! Enfin, nous avons aussi soutenu différents projets dont le Comité de Lutte contre le Racisme et de la Discrimination pour lequel nous sommes fiduciaire et impliqué au comité organisateur.

Les médias sociaux en quelques chiffres



NOS COUPS DE COEUR

Partenariat avec l'organisme P.E.Y.O

Grâce au partenariat noué avec l'organisme P.E.Y.O présent dans le quartier Parc-Extension, une de nos intervenantes a assuré une présence physique récurrente hebdomadaire dans leurs locaux pour accompagner des personnes dans leur insertion sociale et professionnelle vers l'emploi.

Camp d'autonomie

En juillet 2022, dans le cadre du programme Créneau en autonomie personnelle et sociale, le CJE a organisé un camp d'autonomie avec certain.e.s jeunes fréquentant le CJE. 11 jeunes et 3 intervenante.es ont séjourné dans un chalet pendant 3 jours à Rawdon. Les jeunes se sont bien impliqués dans le processus, autant dans l'organisation des activités que dans la réalisation des tâches, la cuisine, etc. Ceux-ci ont pu créer des liens entre eux, s'amuser, profiter de la nature et du beau temps et relever des défis



Les activités réalisées incluait la baignade dans le lac, la randonnée en forêt, la piste d'hébertisme, la soirée de jeux au coin du feu, etc. Certain.e.s. jeunes ont dû sortir de leur zone de confort en participant au camp d'autonomie et ils ont pu découvrir certaines de leurs forces. Plusieurs de ceux-ci n'étaient jamais sortis de Montréal ou même de leur quartier, ce qui justifiait grandement la pertinence de notre camp. Notre groupe de jeunes était magnifique à voir évoluer durant ces 3 jours. La plupart nous ont mentionné avoir adoré le camp et vouloir y participer l'année prochaine.

Collaboration avec le collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)

En collaboration avec le CEIQ qui a pour mission de soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité, nous avons accompagné trois jeunes qui ont intégré trois entreprises d'insertion. Au nombre de ceux-ci, un a trouvé un emploi dans son domaine après quelques mois, un autre se prépare à graduer du Buffet Insère-Jeunes dans les prochaines semaines et un autre va terminer sa formation au mois de mai.

PLUS DE COUPS DE COEUR

Saint-Michel Autrement

Projet concerté et financé par l'arrondissement VSP, visant à faire découvrir les quartiers (St-Michel par le Carrefour Jeunesse Emploi Centre-Nord, Parc-Extension par P.E.Y.O, Villeray par Emploi Jeunesse) en réalisant des documentaires montrant une image différentes des trois quartiers. Pour cela, un groupe de trois jeunes issus du quartier Saint-Michel se sont rencontrés à partir du mois de février 2022 pour préparer leur tournage qui a eu lieu de juillet à novembre 2022.



Réalisé, filmé et monté par un jeune réalisateur finissant au cégep Saint Laurent en cinéma et résident de Villeray, le documentaire « Saint-Michel Autrement » a permis aux trois jeunes Michelois de passer de l'autre côté du miroir et de découvrir les réalités de la production d'un court-métrage cinématographique. La première diffusion a eu lieu à la maison de la culture Claude-Léveillée le 10 décembre 2022 et le documentaire a été représenté à la Maison du citoyen de Saint-Michel par la suite.

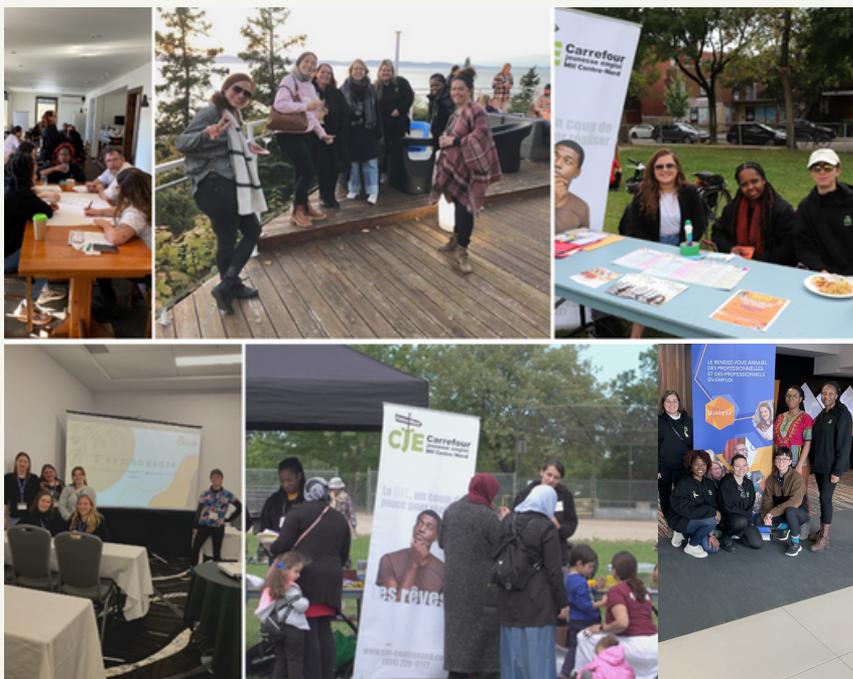
Camp urbain de la relâche

Deux de nos intervenantes ont organisé des sorties sur 3 jours pendant la semaine de relâche pour nos jeunes afin de leur faire découvrir Montréal. Le recrutement de ces jeunes s'est effectué non seulement lors des interactions entre les intervenantes et leurs participants actifs mais aussi via la publicité sur Facebook, l'exposition d'affiches au sein du CJE, dans les écoles et le bouche-à-oreille.



Au total, ce sont 11 participants qui ont été accompagnés lors d'activités variées telles qu'un dîner au St-Viateur Bagel, la randonnée au Mont-Royal, la visite du Musée des beaux-arts, le souper au 'Time-Out', le festival Montréal en lumières, la promenade dans le quartier chinois et au Vieux-Port et le dîner dans un restaurant à fondue mongole.

NOTRE VIE ASSOCIATIVE EN QUELQUES PHOTOS



QUELQUES TÉMOIGNAGES

Léo avec le collectif des entreprises d'insertion du Québec

"Votre support m'aura permis de me trouver une voie à un moment où j'étais complètement perdu. De la motivation que je ne pouvais acquérir ailleurs. J'aimerais trouver d'autres mots. Mais l'année que j'ai eu a pas mal saturé tout ça. Juste le support et l'encouragement que vous donnez est extrêmement précieux pour moi et sûrement pour plusieurs autres jeunes."

Myriam du projet Brigade des neiges

"Mon expérience en tant que déneigeuse à la Brigade des Neiges cet hiver a été très enrichissante pour moi. En effet, du haut de mes 26 ans, j'ai réalisé que malgré moi, j'ai négligé de penser à nos aînés, à leurs besoins et leurs difficultés notamment quand vient l'hiver. Certains aînés sont infirmes ou ont des rendez-vous médicaux réguliers et doivent sortir malgré les lendemains de tempête, et c'est ici que notre aide les soulage. C'est très effrayant de penser que pour eux sortir en hiver est un immense défi, ne serait-ce que de mettre les pieds sur leur palier, car ils ont peur de glisser et chuter (ce qui pourrait leur être fatal). Ainsi cette expérience m'a permis d'ouvrir les yeux face à leur réalité et leur vulnérabilité. Je trouve donc que ce projet intergénérationnel est extrêmement important autant pour eux que pour nous, les jeunes et tout le monde y gagne en fin de compte! Enfin, j'aimerais remercier et encourager ce projet du CJE supporté par la ville de Montréal et recommander qu'ils y accordent encore plus d'efforts, car de nombreux aînés sont en attente de cette aide précieuse en hiver."

Abraham du projet Ricochet

"Il m'a fallu plusieurs années pour réaliser à quel point ne pas avoir mon diplôme d'études secondaires (DES) a eu des répercussions sur ma confiance en moi. Le fait de me reprendre en main en décidant de passer mon test de développement général (TDG) m'a redonné cette confiance que j'avais perdue, j'ai pu mettre mes vraies capacités à l'épreuve et ça m'a prouvé que j'avais plus de potentiel que je pensais avoir. Pour la première fois depuis plusieurs années, j'ai pu accomplir un de mes objectifs de vie. Enfin, je suis capable de me projeter dans l'avenir de manière positive et je peux enfin voir la lumière au bout du tunnel. Je veux remercier Michelle du CJE parce qu'elle a su me donner la confiance que je n'avais pas, elle a pu me prouver que j'étais capable de réussir en m'aidant à suivre le bon chemin vers la réussite et c'est en partie grâce à elle que j'ai pu réussir mon TDG."



NOS PERSPECTIVES

2023-2024

ORGANISATION INTERNE

- Renforcer la structure organisationnelle de gouvernance dans un objectif d'adaptation aux réalités changeantes et d'amélioration continue.
- Poursuivre les travaux amorcés sur la consolidation de l'équipe de travail tout en favorisant la rétention des employés.
- Mettre en place un comité philanthropie et financement au conseil d'administration visant à réfléchir et développer une stratégie de diversification des fonds pour palier aux coupures des dernières années.
- Amorcer les travaux de transition vers une autre place d'affaire pour St-Michel en s'intégrant aux travaux en cours pour la future Maison communautaire qui permettra d'offrir davantage de possibilités dans les projets que l'on souhaite développer avec les jeunes.

POPULATION / PARTICIPANTS

- Élaborer dans la prochaine année à travers nos orientations, une planification stratégique afin de se doter d'une démarche pour actualiser les services du CJE CN et ainsi répondre davantage aux besoins spécifiques des personnes de 15 à 35 ans des quartiers Villeray / St-Michel / Parc-Extension ainsi que des projets et des actions en partenariat avec les acteurs du quartier.
- Mettre en place un groupe d'ambassadeurs leur offrant un rayonnement dans leur communauté à travers des projets mobilisateurs et porteurs de sens leur permettant de développer leur engagement citoyen et favoriser le renforcement de leurs capacités.

PARTENAIRES

- Renforcer notre implication auprès de nos partenaires de concertation locaux et régionaux et d'affaires, afin de consolider certains partenariats et en développer de nouveaux.
- Poursuivre le travail de liaison entre les employeurs et les jeunes, en améliorant nos services destinés à ces derniers offrant des retombées directes et des opportunités d'emploi et de stage à nos participants et en développant des activités concrètes et porteuses de sens.



MERCI À NOS PARTENAIRES

Arrondissement Villeroy- Saint-Michel-Parc-Extension • Académie de Roberval • Action Saint-Michel Est • Aires ouvertes (de l'Est, Centre-Ouest, Cœur-de-l'île) • Bibliothèque de Parc-Extension • Collectif autonome des CJE du Québec (CACJEQ) • Comité de lutte contre le racisme et la discrimination • Clinique juridique Saint-Michel • Comité locaux CIEC de Villeroy et Saint-Michel • Centre Gabrielle-Roy • Centre Yves-Thériault • CIUSSS Cœur-de-l'île • CIUSSS Centre-Ouest • CIUSSS de l' Est • Collectif des ex-placés DPJ • École secondaire Louis-Joseph-Papineau • École secondaire Georges-Vanier • École secondaire Lucien-Pagé • École Henri-Julien • École secondaire John F.Kennedy-anglophone • École Perspectives I et II • École la Relève • École secondaire Joseph-François-Perreault • Novaide • PME MTL Centre-Est • REISA • Société de développement social (SDS) • Table de concertation des CJE de l'île de Montréal (CJEiM) • Table de concertation et d'action en employabilité du Centre-Nord (TCAE-CN) • Afrique au féminin • Bureau de consultation jeunesse BCJ • CHAIS • Carrefour de liaison et d'aide multiethnique (CLAM) • Coalition jeunesse de Parc-Extension (CJPE) • Centre génération emploi (CGE) • Héberjeune de Parc-Extension • Jeunesse Unie Maison des jeunes • Loisirs du parc • Organisation des jeunes de Parc-Extension (P.E.Y.O) - X-Arts • Table de quartier de Parc-Extension • À Portée de main • Carrefour populaire St-Michel • Centre Lasallien • Centre Éducatif Communautaire René-Goupil • Forum jeunesse de Saint Michel FJSM • Femmes-Relais • Groupe orientation emploi (GOE) • La Joujouthèque de Saint-Michel • La Bibliothèque des jeunes de Montréal • La TOHU • La Maison d'Haïti • Loisirs communautaires de Saint-Michel • Les Jumeleurs • Mon Resto Saint-Michel • Maison des jeunes Par la grand'porte • PARI Saint-Michel • Poste de quartier 30 • Relais des jeunes familles • Rendez-vous 50+ • Regroupement Jeunesse en Action • Vivre Saint-Michel en santé (VSMS) • Ville en vert • Corporation d'éducation jeunesse (CEJ) • Corporation de développement communautaire -Solidarités Villeroy (CDC) • Emploi jeunesse • Comité 18-30 • Grossesse secours • La Maison des Grands parents de Villeroy-MGPV • Motivation Jeunesse • Maison de quartier Villeroy • Myosotis • Petites-Mains • Pact de rue • Poste de quartier 31 • Villeroy dans l'est • Table de concertation jeunesse Villeroy/La Petite-Patrie (TCJVPP) •



MERCI À NOS PARTENAIRES

FINANCIERS

Québec 

 **Desjardins**
Caisse du Centre-est
de Montréal

 **Desjardins**
Caisse du Centre-nord
de Montréal

 **FONDS**
de solidarité FTQ

F | A | D | @
Formation à distance assistée

Villeray
Saint-Michel
Parc-Extension
Montréal 

Service
Canada 

ÉLUS.ES



Justin Trudeau
Député de Papineau,
Premier ministre du
Canada



Patricia Lattanzio
Députée de St-Léonard et St-Michel



Frantz Benjamin
Député de Viau



Andrés Fontecilla
Député de Laurier-Dorion



Laurence Lavigne-Lalonde
Mairesse d'arrondissement VSP



Martine Musau Muele
Conseillère Ville
District de Villeray



Sylvain Ouellet
Conseiller Ville
District François-Perrault



Josué Corvil
Conseiller Ville
District
Saint-Michel



Mary Deros
Conseillère Ville
District Parc-Extension



Centre-Nord

CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI

3565, rue Jarry-Est, Bureau 401

Montréal Québec H1Z 4K6

www.cje-centrenord.com

info@cje-centrenord.com

Tél. 514-729-9777

