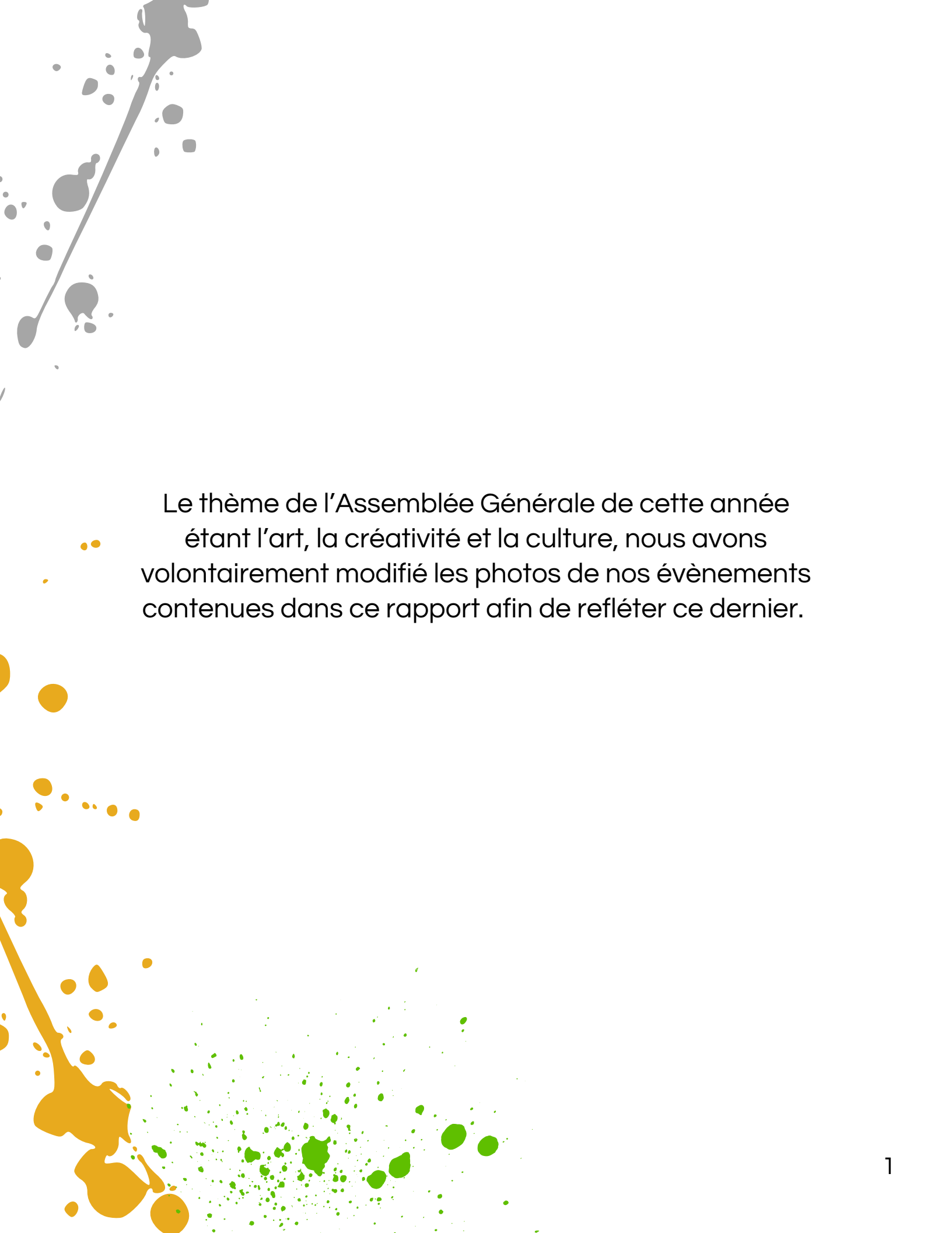




2021-2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Le thème de l'Assemblée Générale de cette année
étant l'art, la créativité et la culture, nous avons
volontairement modifié les photos de nos évènements
contenues dans ce rapport afin de refléter ce dernier.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration du CJE Centre-Nord est composé de personnes engagées. Nous avons la chance que ces membres s'impliquent bénévolement non seulement dans les réunions du conseil, mais aussi dans les différents comités de travail.



Janie Janvier



Mylène Larouche



Thomas Vergados



Marie-Claude Beachamp



Westphalie Charles



Cynthia Saintus



Rosalie Di Lollo



Tania Konicheckis



Jacques Merkel

Le CJE CN n'a pas échappé aux crises socio-économiques qui touchent le milieu communautaire et donc, les membres du CA se sont mobilisés rapidement afin de porter main forte à la direction générale. Nous avons eu des départs et avons également accueilli de nouveaux.elles administrateur.ices en octobre 2021 qui ont permis de renforcer les travaux des comités ad hoc et donc d'apporter le soutien stratégique nécessaire à l'organisation.

Une fois de plus, l'équipe du CJE Centre-Nord a déployé des efforts importants et s'est serré les coudes plus que jamais au courant de la dernière année afin de maintenir les services et activités auprès des jeunes et adultes du territoire VSP, et ce, avec des effectifs réduits.

Nous tenons à vous dire, merveilleuse et résiliente équipe du CJE CN, partenaires et jeunes du territoire : SAWUBONA. ! Il s'agit d'une forme de salutation courante parmi les tribus du Natal en Afrique du Sud signifiant NOUS VOUS VOYONS. ! Nous reconnaissons que vous existez et que vous ouvrez des voies de communication afin d'explorer des possibilités de développement pour le CJE Centre-Nord et ses jeunes. Merci !

C'est avec honneur que nous vous invitons à découvrir nos actions et accomplissements de la dernière année.

Janie Janvier
Présidente du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTION

2021-2022 on a cru que le retour à la vie « presque » normale reviendrait. Eh non ! L'année de nos 15 ans, je présume que la crise d'adolescence était inévitable. À peine s'était-on adapté à la nouvelle réalité du virtuel, aux normes sanitaires et j'en passe ! Nous avons été frappés de plein fouet par la pénurie de main d'œuvre, 2 fois pour ne pas dire 2 vagues plutôt qu'une ! Quelle ironie quand on pense que c'est notre spécialité d'accompagner les chercheurs d'emploi et de répondre aux besoins des employeurs. L'expression « cordonnier mal chaussé » a pris tout son sens cette année !

L'équipe de gestion et les « anciens » du CJE, les irréductibles ont fait preuve de résilience incroyable. Vous méritez toute ma gratitude. Plus que de normal, la charge de travail a été titanesque ! Dans la foulée nous avons retravaillé l'échelle salariale, la politique pour un milieu respectueux et exempt de harcèlement, les processus de reddition de compte avec Services Québec, l'intégration des critères de notre nouveau partenaire financier le SACAIS. C'est d'ailleurs probablement la meilleure nouvelle cette année de retourner en partie à un financement à la mission.

Merci aux membres de l'équipe qui ont contribué chacun à leur façon et qui nous ont quittés pour certains cette année. Je comprends. Merci aux membres des différents comités du conseil d'administration qui m'ont soutenue et accompagnée dans tous ces nombreux changements. Merci à Marine et Julia qui m'ont grandement permis de garder la tête hors de l'eau et ce, malgré les quelques bouillons ici et là !

Puisque ce qui ne nous tue pas nous rend plus fort, tiens-toi bien 2022-2023 on est d'attaque !

Comme vous pourrez le constater avec nos priorités, les défis ne nous font pas peur. Eh oui, on prévoit un déménagement et on a des projets plein la tête ! Aux recrues qui se sont jointes à nous et celles qui arrivent à peine : On compte sur vous pour que 2022-2023 soit des plus énergisante et inspirante. Bienvenue chez vous !

Linda Bourassa
Directrice générale





NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

Le CJE Centre-Nord a pour mission d'accompagner toute personne de 15-35 ans issue des quartiers Saint-Michel, Villeray et Parc-Extension vers son insertion sociale et professionnelle. Le CJE CN vise à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes de ces quartiers. Notre bureau principal est situé dans le quartier Saint-Michel. Cependant, nous offrons un service de proximité dans tout l'arrondissement Centre-Nord par la mise en place de points de services, d'activités et d'ateliers offerts dans les organismes du milieu.

Joyeux anniversaire, joyeux anniversaire,
joyeux anniversaire!

Eh oui, le CJE atteint ses 15 ans d'existence !!!
Espérons que les années à venir seront nombreuses !

Pour souligner l'occasion, notre équipe, nos membres du CA, les lauréats des bourses de persévérance et nos volontaires ont reçu un magnifique hoodie orné d'un logo conçu par un jeune volontaire de 14 ans. Merci Rodrigo, pour ce beau cadeau de conception !



Nos valeurs

Le CJE-CN prône l'ouverture, l'accueil chaleureux, l'engagement, la collaboration et la créativité innovante. Ces valeurs guident l'ensemble de nos activités, de la planification stratégique à la mise en œuvre de notre plan d'action, en passant par les démarches auprès des jeunes et de nos partenaires. Le CJE CN souscrit au principe de l'accessibilité à ses services pour TOUS les jeunes de son territoire, sans discrimination.

Un monde diversifié fréquente le CJE. On peut y rencontrer plusieurs communautés culturelles vivant dans l'arrondissement Centre-Nord. Nous retrouvons aussi au sein de notre équipe de travail ce multiculturalisme permettant un accueil des plus personnalisés et une ouverture vers le monde.





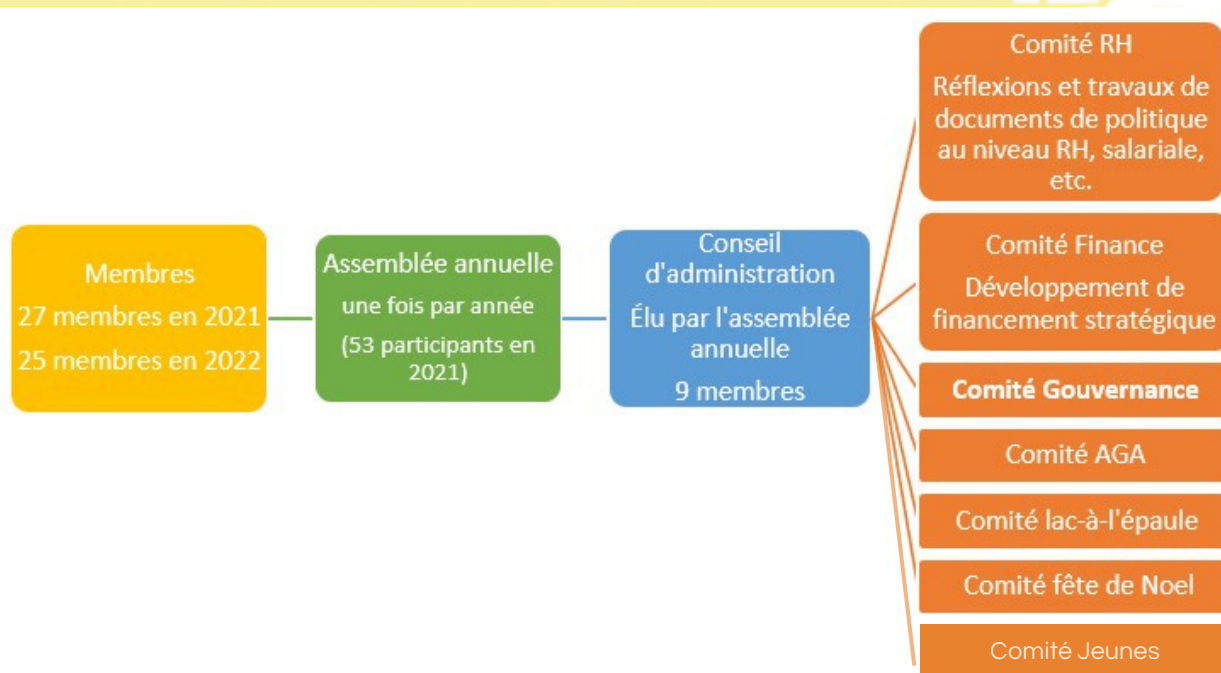
Notre vision

Le CJE Centre-Nord veut être :

- Un partenaire incontournable reconnu par la communauté et ses institutions, pour son expertise en insertion sociale, professionnelle et économique ;
- Un leader saisissant les opportunités de développement des services d'employabilité répondant aux besoins évolutifs des participants et notamment les plus vulnérables ;
- Un modèle par son engagement et son implication dans des projets structurants et innovants, soutenant la réalisation de sa mission.

Notre objectif est d'aider les jeunes à découvrir eux-mêmes leurs forces et leur potentiel pour qu'ils puissent se construire un projet de vie qui leur ressemble.

ANATOMIE DE NOTRE GOUVERNANCE



LES COMITÉS

Le comité social

Le comité social a comme mandat l'organisation d'activités de consolidation d'équipe et tout ce qui concerne le vivre ensemble de l'équipe de travail. Le début de l'année, un peu difficile à cause de formules de travail hybride, a demandé toute la créativité et l'enthousiasme de ses membres pour concevoir des activités virtuelles afin de garder la motivation et favoriser la création de liens de collaboration. Plus tard, le comité a élaboré une politique de contribution des employés, pour l'organisation d'activités tout au long de l'année, ainsi que la reconnaissance de moments spéciaux dans la vie de chacun de nos employés tels les anniversaires de naissance ou encore les anniversaires d'embauche.

Le comité vert

Ce comité a comme objectif d'amener l'organisme à choisir des produits écoresponsables et sensibiliser l'équipe et les participants à l'environnement afin de développer des habitudes de vie respectueuses de l'environnement. Cette année, le comité a soutenu les différentes activités du CJE Centre-Nord afin de mettre en place des pratiques écoresponsables telles que le recyclage, la consommation de l'eau, la réduction de déchets, etc.

Le comité sécurité

Un des comités les plus occupés avec toutes les mesures sanitaires en constant changement durant l'année ! L'année a débuté avec un bilan de la crise Covid et les recommandations à suivre. Le comité a conçu un plan d'intervention d'urgence pour assurer la sécurité des employés et des participants de l'organisme. Le comité a aussi travaillé fort pour mettre à jour régulièrement les mesures COVID et préparer un plan de retour à la normale, ce qui a été possible dès le mois de février 2022.

Le comité Jeunes

Formé par des jeunes issus des trois quartiers que nous desservons, et qui ont souvent bénéficié de nos services, ce comité a pour but de collaborer avec ses membres afin que nous restions proches des besoins réels des jeunes et que nous soyons un organisme représentatif de leur communauté.

Cette année, ce comité a travaillé et continuera à recruter et à maintenir un solide noyau de travail.

Un grand merci à Sihem, Stephie, Milo, Cynthia, Iman et Sally pour leur engagement et leur implication dans le comité

Le comité AGA

Ce comité est composé par des membres du conseil d'administration, des jeunes issus du comité jeunes et plusieurs employés de l'organisme. La magie que vous percevez lors de chacune de nos assemblées générales naît au sein de ce comité dont le mandat principal est de déterminer la modalité (virtuelle, hybride, présentielle) et de choisir le thème ainsi que les éléments à intégrer.

Cette année, nous remercions Janie, Rosalie, Marie-Claude, Stephie, Cynthia, Sally, Simon, Jovia, Viviana, Jihane et Julia, qui ont consacré des heures après le travail pour nous aider à faire en sorte que notre AGA reflète la joie et la résilience de notre équipe et des jeunes que nous accompagnons.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'administration



Linda Bourassa (Elle)
Directrice générale



Marine Janssens (Elle)
Coordonnatrice



Viviana Barrios (Elle)
Agente d'accueil



Jihane Laalaj (Elle)
Agente de liaison



Jovia Jean (Elle)
Agente de communications

L'équipe d'intervention



Pierre Vasselin (II)
Intervenant



Alice Brassard (Il-elle-they)
Intervenante



Katja Chauvette (Elle)
Chargée de projet en réussite éducative
au Jardin des Patriotes



Yva Jean-Louis (Elle)
Intervenante



Simon Brien (Il)
Agent de développement
de projets



Anne-Sylvie Darius (Elle)
Intervenante de proximité



Marilou Boyte (Elle)
Agente d'accompagnement

L'équipe SAE



Anouck Vaillancourt (Elle)
Conseillère d'orientation



Valérie Bédard (Elle)
Conseillère d'orientation



Caroline Lacasse (Elle)
Conseillère aux admissions
et la promotion des services



Dyna Journault (Elle)
Conseillère en emploi

Merci aux employé.es qui ont collaboré à la mission du CJE Centre-Nord cette année !

- Émilie Menigault, remplacement de congé de maternité
- Laurence Prefontaine, Conseillère d'orientation
- Rosalie Kalmogo, Conseillère en emploi
- Julia Iraheta, Directrice adjointe
- Aglaré Villegas, coordonnatrice de la Coop des jeunes de Villeray

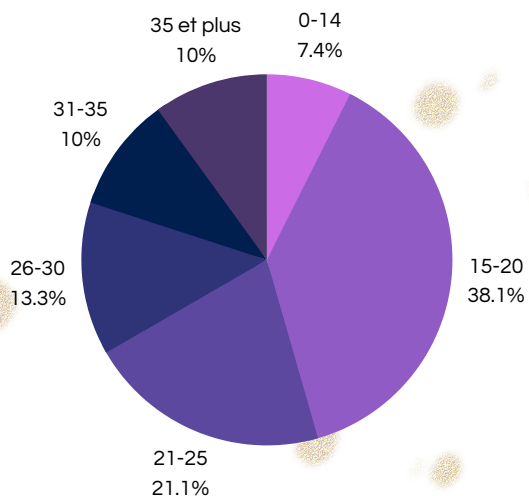
·Edeanny, Sabrina, Younes, Jeffrey, Rodrigue, Odile, Yves, Johnson, Delphine, Oriane, Ursy



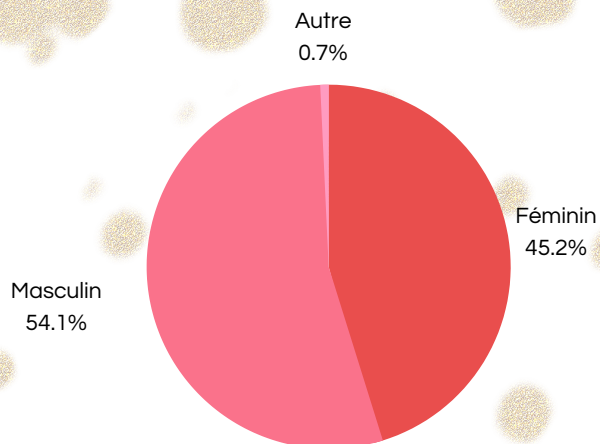
NOTRE PUBLIC

270 personnes accueillies durant l'année

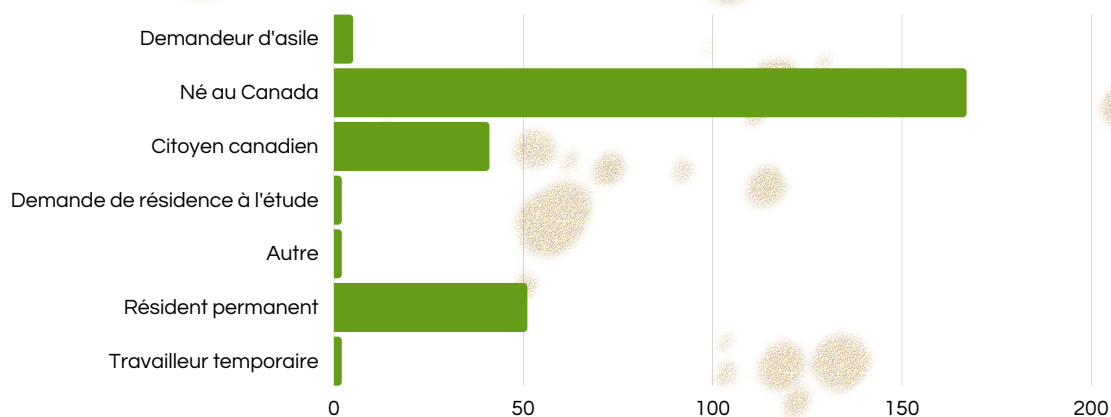
Par âge



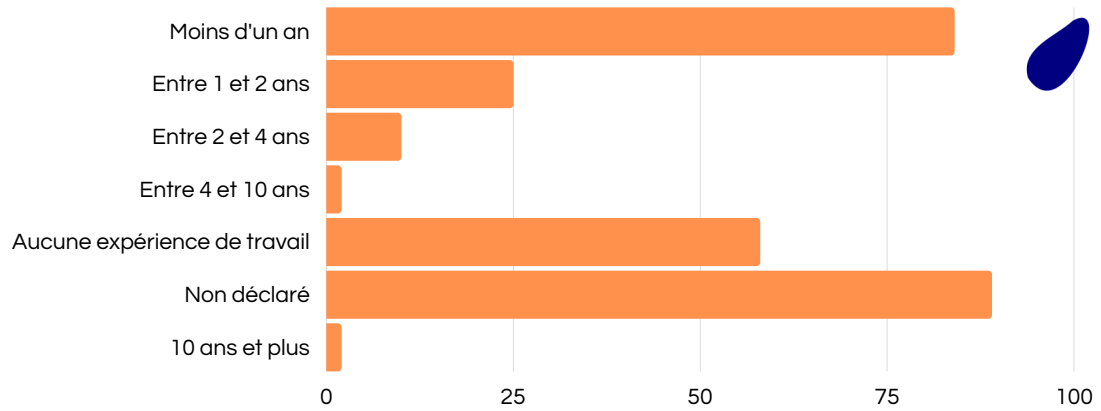
Par sexe



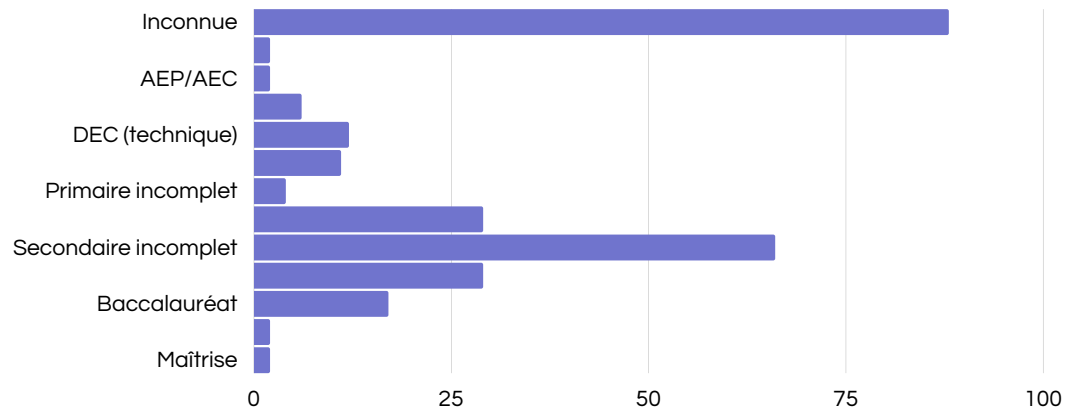
Statut de citoyenneté



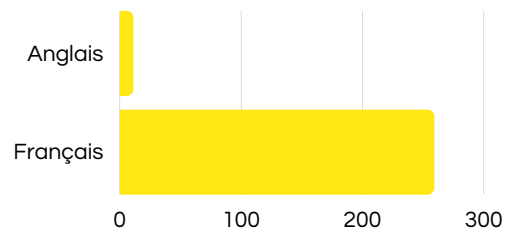
Sans travail depuis



Niveau de scolarité



Langue de correspondance

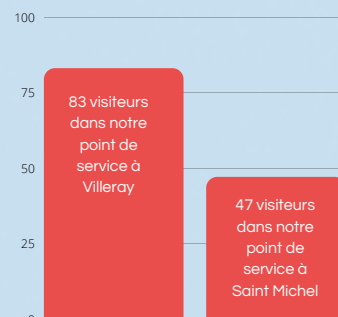


NOS SERVICES

Indéniablement, la pandémie a fait payer un lourd tribut et a eu un impact sur la fréquentation en personne à l'organisme. Notre salle multi-services réaménagée était rarement pleine. Mais tout n'était pas négatif ! L'ouverture de notre point de service à Villieray a été un succès, et malgré la pandémie, nous avons obtenu une fréquentation constante et de nombreux jeunes sont devenus des "habitués".

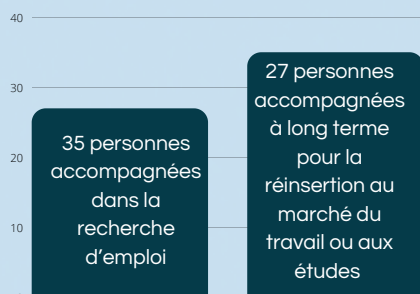
La documentation de nos visiteurs a commencé à faire partie de la routine de notre équipe. Et un bon nombre de personnes ont été orientées vers nos partenaires communautaires ou institutionnels ou les Carrefours jeunesse emploi de leur territoire.

Le CJE devient ainsi une passerelle et un point de référence vers les différentes ressources disponibles sur notre territoire ou en dehors du territoire.



EMPLOYABILITÉ

62
PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Et où sont les candidats ? Où sont les personnes qui veulent travailler ?

C'est la question que se posent de nombreux employeurs cette année, et le CJE Centre-Nord ne fait pas exception ! Placer les gens en emploi n'est pas un défi pour l'instant. Le véritable défi est de pouvoir réagir rapidement à l'évolution fulgurante du marché du travail. De même, nous pensons qu'il y a du travail à faire avec de nombreux employeurs, notamment les petits employeurs et les employeurs locaux, pour créer des environnements et des conditions de travail qui contribuent à mieux intégrer leurs employés et à les retenir.

La réorientation professionnelle et le retour aux études, encouragés par les différents programmes mis en place par Services Québec, ont également contribué à réduire le nombre de demandeurs d'emploi. Tous ces facteurs expliquent pourquoi le recrutement pour nos services a été extrêmement faible.



LE SERVICE D'ORIENTATION

Les divers changements du marché du travail et l'ouverture de divers programmes de formation subventionnés par Services Québec ont provoqué un changement dans notre clientèle habituelle, ouvrant les frontières pour une clientèle hors territoire et plus âgée que 35 ans.

Nous avons cependant continué à travailler avec nos participants habituels pour les processus d'orientation pure qui, très souvent, demandent un accompagnement prolongé.

Nous constatons qu'une année Covid a eu un fort impact sur tous les questionnements des jeunes, faisant augmenter la demande pour ce service et nous a forcés à mettre en place une liste d'attente, et ce, malgré nos efforts pour desservir les jeunes de nos quartiers le plus rapidement possible.



LE DÉPART@9

Un recrutement un peu lent en début d'année, notamment marqué par tous les changements dus à la pandémie. Le reconfinement en décembre a affecté énormément le moral des participants, non seulement à cause de l'isolement qui est un facteur commun pour ces jeunes, mais aussi à cause de la peur de retourner à la vie « normale » au mois de janvier 2022.

Ce service a également connu une instabilité au niveau des ressources humaines et le reste de l'équipe a dû redoubler d'efforts pour veiller à ce que tous les participants puissent poursuivre leur démarche.

78
PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Malgré de nombreuses offres de formations subventionnées par le gouvernement, plusieurs clients ont dû faire face à la contingence de ces formations faute de places disponibles dans ces programmes, ce qui a généré plusieurs déceptions en nous poussant à changer la stratégie individuelle afin de leur assurer une fin heureuse dans leur histoire personnelle.

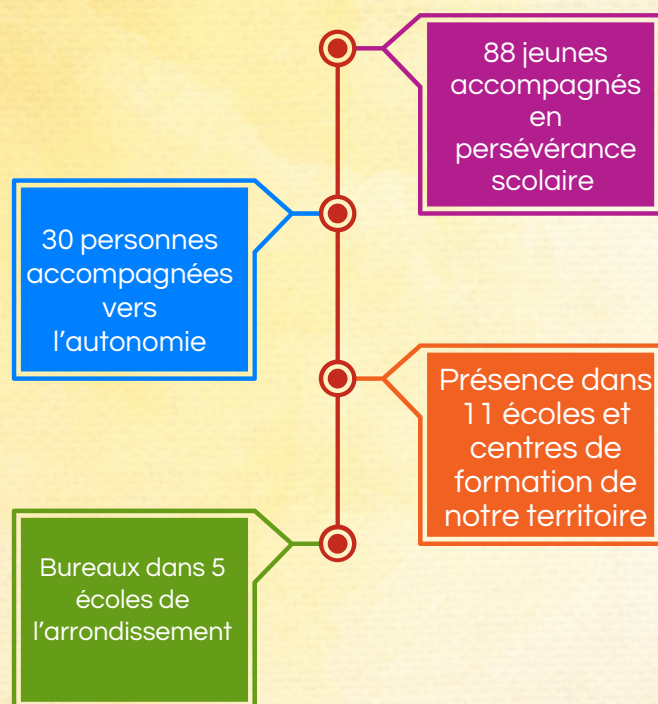
15
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

LE CRÉNEAU

Un programme pour les jeunes entre 15 et 35 ans, résidant ou étudiant dans notre arrondissement, qui ont besoin d'un accompagnement adapté à leur rythme et souple dans la durée. À travers nos interventions, on arrivait à briser l'isolement, surtout au début de la pandémie et pour la rentrée scolaire qui était de retour en présentiel.

119
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Persévérance et Autonomie



En plus...

10 ateliers offerts à 12 jeunes à Georges-Vanier dans une classe de Formation préparatoire au travail (FPT)

3 ateliers à Ali et les Princes de la rue : 25 jeunes rejoints

1 kiosque à l'école JFK : 15 jeunes rejoints

Entrepreneuriat, volontariat et bénévolat

Le bénévolat

Le programme de bénévolat a pour objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu.

7 projets de bénévolat: 1 avec les Jumeleurs, 5 à l'Académie de Roberval et 1 à l'école Lucien-Pagé.



Entrepreneuriat

CIEC de Villeray (été 2021) : 2 coordos engagées. 11 jeunes. 34 contrats

Coop annuelle de Villeray (7 jeunes pour l'annuelle, en recrutement pour 2 de plus)

4 projets secondaire V à l'Académie de Roberval :



2 projets à l'école Lucien-Pagé:



Volontariat



nos coups de cœur

Le mois de l'histoire des Noirs : février 2022

Notre intervenante Créneau, qui est très présente dans une classe de Formation Préparatoire au Travail de l'école Georges-Vanier, a participé à souligner cet évènement en invitant une humoriste, Cynthia Jean Louis, à venir faire un spectacle devant les élèves de l'école. Notre intervenante a également animé un atelier sur l'identité culturelle qui a provoqué des échanges très intéressants entre les jeunes.



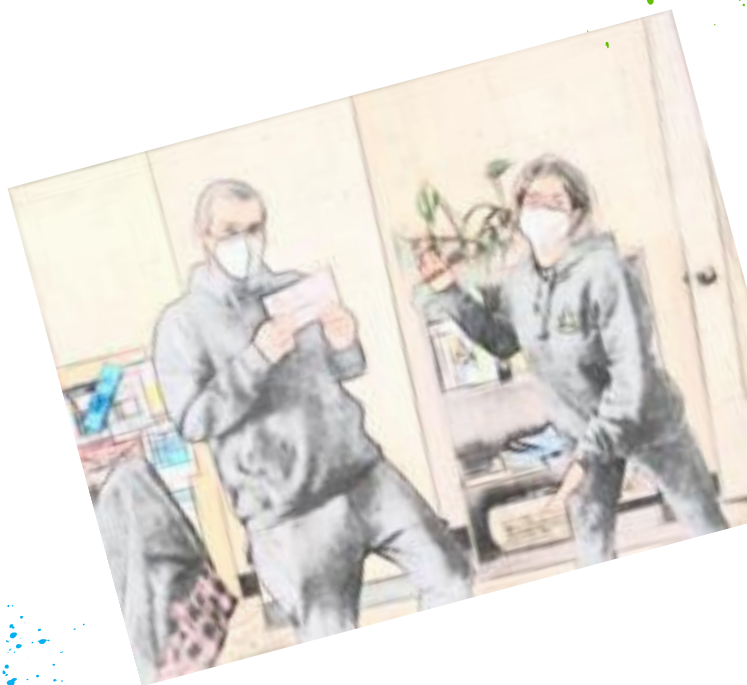
Fête d'Halloween

Un mardi à l'heure du dîner, l'équipe s'est demandée comment on pourrait animer une Halloween dans un contexte de pandémie. Pas une tâche facile !! Les mots citrouille, pinata, bonbons ont fait leur chemin et nous avons animé un après-midi de décoration de citrouilles et on a eu du plaisir avec la distribution de bonbons pour les jeunes de tous les âges. Nous avons terminé notre journée avec une méchante pinata COVID-19 que les adultes, les jeunes et les plus jeunes ont eu du plaisir à casser. Autour de 75 personnes touchées dans notre point de service à Villeray !



Bourse persévérance

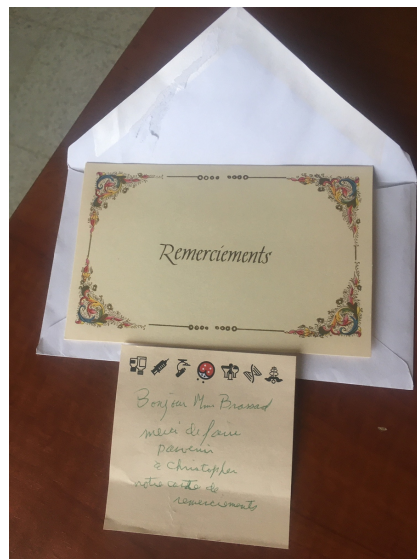
Comme l'année dernière, lors des journées de la persévérance scolaire, nous avons remis 4 bourses de 500\$ à des participants qui utilisent les services du CJE. Deux bourses ont été remises à des jeunes qui sont aux études et les deux autres à des jeunes qui ont persévéré dans leurs démarches au CJE. Pour être éligibles aux bourses, les jeunes devaient remplir un formulaire en ligne en nous expliquant dans quelle sphère et de quelle manière ils avaient persévéré.



La Brigade-neige

Encore une fois, cette année la brigade-neige était de retour dans nos quartiers ! Ce projet vise à mobiliser une brigade de jeunes pelleteurs, les former, les soutenir, les accompagner et offrir gratuitement à des personnes âgées et à mobilité réduite une opportunité intergénérationnelle facilitant leur mobilité. En favorisant le bon voisinage, les jeunes développent des compétences par un soutien au déneigement. Ce projet a permis à 10 jeunes d'être jumelés à 15 bénéficiaires de nos 3 quartiers. Malgré quelques difficultés, nous les avons toutes surmontées comme en témoigne le commentaire de la fille d'une personne bénéficiaire .

Certain.e.s jeunes nous ont dit qu'ils avaient appris à être plus responsables et que cela les incitait à sortir dehors plus souvent. La plupart avaient à cœur d'aider leur communauté et ont développé des relations privilégiées avec les personnes âgées.



"J'aimerais vous remercier pour l'excellent service que vous avez accordé à ma mère cet hiver. Vous avez trouvé des remplacements quand nécessaire, chose qui n'est certainement pas facile ! Vous faites votre travail avec dévouement et assiduité. Bravo !!"

Salon de l'emploi et de la formation

Un premier évènement en personne au Centre Lasallien ! Quel bonheur ! Avec une participation de près de 200 personnes pendant le weekend, de nombreux employeurs ont pu avoir un contact direct avec les candidats. Nous avons également pu compter sur la présence de plusieurs institutions de formation et les gens ont pu obtenir des informations précieuses en venant les rencontrer.

Merci à PME Montréal, VSMS et le bureau de Frantz Benjamin pour avoir rendu cet évènement de grande envergure possible !



Jardin des Patriotes

Heureusement, avec les assouplissements des mesures sanitaires et la bonne météo, les activités aux

Jardins des Patriotes ont pu reprendre.

Durant l'été 2021, il y a eu 11 groupes de camps de jour, de jeunes âgés entre 5 à 12 ans, qui, chaque semaine, ont participé aux différentes activités de jardinage, de sensibilisation aux pollinisateurs indigènes et de dégustation. La semaine des smoothies, fut un succès, car les enfants ont appris à apprécier le kale, un légume moins connu.



La Coop des Jeunes

La Coop des jeunes de Villeray est un projet d'entrepreneuriat coopératif jeunesse incluant 15 jeunes entre 13 et 17 ans. Le projet se veut d'abord une initiation à l'entrepreneuriat et au modèle coopératif, avec une gouvernance démocratique. Les jeunes suivent également des formations sur le marketing, les communications, les ressources humaines et la production de biens et services dans la communauté. Les jeunes entrepreneurs présentent leurs services aux résidents du quartier Villeray. Ces services incluent la tonte de gazon, le gardiennage, le jardinage, etc. Cette première expérience de travail permet aux jeunes de se familiariser avec le service à la clientèle, le travail d'équipe et le leadership collectif.



Projet Rebond au Centre pour adultes Gabrielle-Roy de Saint Michel!

Ce projet a été mis en place depuis janvier 2022 et est un bel exemple de collaboration CJE Centre-Nord et les écoles de son territoire.

En partenariat avec l'intervenant du CJE, l'éducateur spécialisé, l'orthopédagogue et la conseillère en formation professionnelle du centre Gabrielle-Roy, ce projet consiste, sur une base volontaire, à rassembler un groupe d'étudiants (entre 4 et 8) tous les matins du mardi au jeudi de 8 h 30 à 9 h 30.

Les objectifs principaux de ce projet sont de : briser l'isolement des étudiants, offrir un lieu d'échange et de partage, soutenir les étudiants dans la méthodologie de leur travail scolaire et offrir les ressources nécessaires à toutes leurs sphères de vie en difficultés.

Ce projet est jusqu'à présent un grand succès. Des étudiants isolés, ont pu trouver un lieu de socialisation, d'autres ont pu partager leurs difficultés au quotidien et enfin plusieurs ressources leur ont été offertes, aussi bien en interne de l'école qu'à l'externe de l'établissement : soutien académique, soutien psychologique dans le réseau de la santé, réalisation de CV et soutien à la recherche d'emploi et enfin ressource en aide alimentaire.

Le CJE Centre-Nord est fier de son partenariat avec le Centre Gabrielle-Roy depuis plus de 13 ans déjà et souhaite continuer cette belle collaboration le plus longtemps possible.

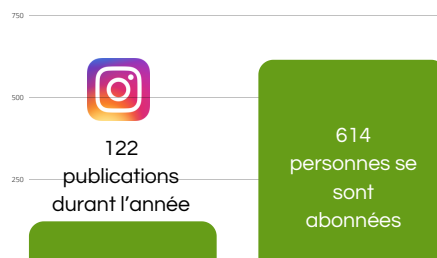
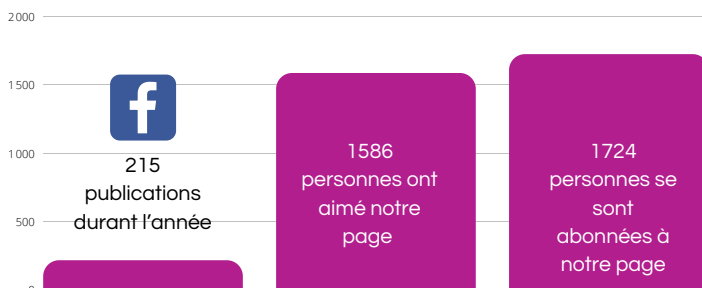
Campagne abribus, Publisac

Cette année, nous nous sommes investis dans la croissance de la visibilité du CJE Centre-Nord à travers une campagne abribus réalisée avec QUÉBECOR MÉDIA AFFICHAGE. Pendant quatre semaines notre publicité était affichée à différents abribus dans les trois quartiers que nous desservons : Saint-Michel, Villeray et Parc-Extension pour un total d'environ 37 abribus. C'est avec fierté et enthousiasme que nos collègues repéraient et prenaient en photos nos affiches. Cette opération a été suivie par la distribution de cinquante mille dépliants avec le Publisac, déposé dans chaque foyer de notre territoire.

Cette action nous a permis de toucher des personnes plus isolées et moins équipées au niveau technologique, qui n'étaient pas atteintes par notre présence virtuelle.



LES COMMUNICATIONS



Les efforts visant à maintenir notre présence sur les plateformes sociales se poursuivent.

Après avoir amélioré notre présence sur Instagram, nous avons ressenti le besoin d'explorer de nouveaux moyens d'atteindre les jeunes et, très courageusement, nous nous sommes lancés sur TikTok avec 18 publications qui ont déjà généré 177 « j'aime ». Nous savons très bien à quel point cette plateforme est importante pour atteindre notre public cible, et on a redoublé d'efforts, avec la contribution de l'équipe, pour générer un contenu attractif et dynamique.

Toutefois, cette année a été marquée par la nécessité de trouver un équilibre entre la vie virtuelle et le retour aux activités en personne, auquel beaucoup aspirent depuis le début de la pandémie.

NOS PARTENAIRES

Nos partenaires au niveau national

Collectif autonome des CJE du Québec (CACJÉQ)

Nos partenaires au niveau régional

Table de concertation des CJE de l'Île de Montréal (TCJÉiM)

Société de développement social (SDS)

Nos partenaires au niveau local

- CIUSSS du Cœur de l'île et de Saint-Michel/Saint-Léonard
- CIUSSS Centre-Ouest de Montréal
- Table de concertation et d'action en employabilité du Centre-Nord (TCAE-CN)
- Comité contre profilage racial + Comité de coordination (devenu comité de lutte contre le racisme et la discrimination de VSP)
- L'Arrondissement VSP
- Comité local CIEC de Villeray
- PME MTL Centre-Est
- Les Centres Jeunesses de Montréal
- Novaide

Institutions, établissements scolaires et centres aux adultes

- École secondaire Louis-Joseph-Papineau
- École secondaire Georges-Vanier
- École secondaire Lucien-Pagé
- École Henri-Julien
- Centre Gabrielle-Roy
- Centre Yves-Thériault
- Centre William-Hingston
- Centre Sainte-Croix
- École secondaire John F. Kennedy
- École Perspectives
- École la Relève
- Académie de Roberval
- École Lucien-Guilbault

Saint-Michel

- Bureau du député de Viau
- Vivre Saint-Michel en santé (VSMS) - Espaces Réussite éducative et alimentation
- Maison des jeunes par la grand' Porte -
- La petite Maison
- Centre Lasallien
- Les Jumeleurs
- HLM Saint-Michel nord
- Relais des jeunes familles
- Mon resto Saint-Michel
- PARI Saint-Michel
- Loisirs communautaires de Saint Michel
- Centre Éducatif Communautaire René-Goupil
- Forum jeunesse de Saint Michel (FJSM)
- Ville en vert
- La TOHU
- Groupe orientation emploi (GOE)
- La maison d'Haïti
- Poste de quartier 30
- Femmes Relais
- Rendez-vous 50+
- La Bibliothèque des jeunes de Montréal
- La Joujouthèque de Saint-Michel

Villeray

- Bureau du député de Laurier-Dorion
- Table de concertation jeunesse Villeray/La Petite-Patrie (TCJVPP)-Comité 18-30
- Corporation de développement communautaire -Solidarités Villeray (CDC)
- Groupe d'action en santé mentale de Villeray (GASM)
- Centre de loisirs et d'entraide Patro-Villeray
- Corporation d'éducation jeunesse (CEJ)
- Coop / CIEC Villeray - Comité local
- Petites mains
- PACT de rue
- Grossesse secours
- Motivation jeunesse
- Emploi jeunesse
- Maison de quartier Villeray
- Villeray dans l'est
- La Maison des Grands parents de Villeray (MGPV)
- Poste de quartier 31

Parc-Extension

- Table de quartier de Parc-Extension
- Coalition jeunesse de Parc-Extension (CJPE) - Comité 18-25 et comité 13-17
- Centre Génération Emploi (CGE)
- Carrefour de liaison et d'aide multiethnique (CLAM)
- Hébergeur de Parc-Extension
- Bibliothèque de Parc-Extension
- Jeunesse Unie
- Organisation des jeunes de Parc-Extension (PEYO) - X-Art
- Afrique au féminin
- Bureau de consultation jeunesse (BCJ)

PERSPECTIVES 2022-2023

ORGANISATION INTERNE

- ☀ Compléter et consolider l'équipe de travail tout en favorisant la rétention des employés et se faire accompagner par une ressource externe dans un processus permettant de travailler à améliorer certains aspects tels que la communication.
- ☀ Poursuivre la mise en place de passerelles de collaboration entre l'équipe et le conseil d'administration à travers différents comités internes en vue de favoriser l'émergence d'idées et de projets vers un plan d'action local.
- ☀ Investir un nouveau lieu d'appartenance comme place d'affaire principale dans St-Michel, afin de permettre à l'équipe de participer à un projet mobilisant et collectif qui offrira davantage de possibilités dans les projets que l'on souhaite développer avec les jeunes.

POPULATION / PARTICIPANTS

Soutenir et répondre aux besoins spécifiques des personnes de 15 à 35 ans des quartiers Villeray / St-Michel / Parc Extension en favorisant un accueil universel et en développant des projets mobilisateurs et porteurs de sens.

Revoir nos moyens d'attractivité et de mobilisation des jeunes vers le Comité jeunes du CJE, afin qu'il soit représentatif de nos 3 quartiers ainsi qu'un porte-voix des idées et intérêts des jeunes de l'arrondissement dans leur engagement citoyen et le renforcement de leurs capacités.

PARTENAIRES

- ☀ Maintenir notre implication auprès de nos partenaires de concertation locaux, régionaux et d'affaires, afin de consolider certains partenariats et en développer de nouveaux.
- ☀ Poursuivre le travail de liaison entre les employeurs et les jeunes améliorant ainsi l'employabilité de nos participants, leur offrant des retombées directes et des opportunités d'emploi et de stage tout en répondant aux enjeux de pénurie de main-d'œuvre actuels.



NOS PARTENAIRES FINANCIERS

**Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales**

Québec 

Avec la participation financière de :

Québec 

**Secrétariat
à la jeunesse**

Québec 

Villeray
Saint-Michel
Parc-Extension

Montréal 



Frantz Benjamin
Député de Viau



Andrés Fontecilla
Député de Laurier-Dorion