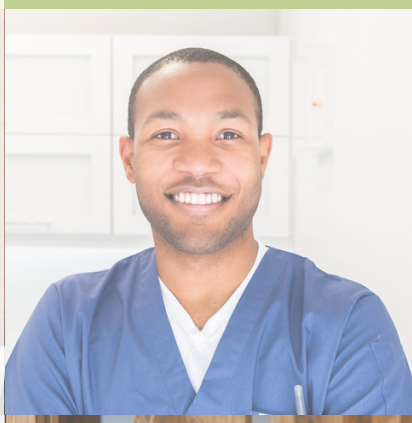
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

CJE Centre-Nord

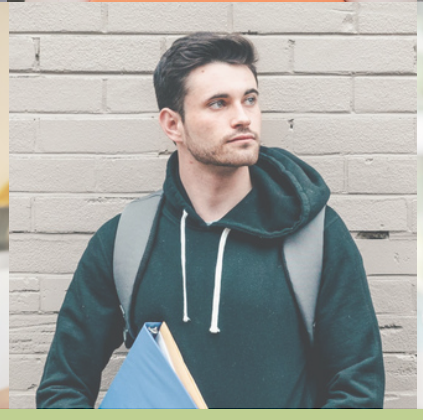























Ce que vous trouverez dans ce rapport

Mot de notre Conseil d'administration 2

Notre Conseil d'administration 3

Mot de la Direction 4

Nous, le CJE Centre-Nord 6

Nos valeurs et notre vision 7

Notre équipe de feu 8

2019-2020 en rétrospective 10

Les communications 12

Nos participants 13

Nos services 15

Le développement de l'employabilité

- La recherche d'emploi 16
- Les services d'orientation 17
- Les foires et les salons de l'emploi 17

L'accompagnement vers l'autonomie et la persévérance

- Programme Créneau 18
- Programme Départ@9 21

Le CJE dans la communauté 22

Mot de notre conseil d'administration

« Certains changements vous sembleront négatifs en apparence, mais vous vous rendrez vite compte que cet espace est créé dans votre vie pour que quelque chose de nouveau émerge. » Eckhart Tolle

Changements … 2019-2020 a été une grande année de surprises et de changements. Tout d'abord, Suzanne Cloutier qui avait été la direction générale du CJE Centre-Nord pendant près de 4 ans a quitté ses fonctions et s'est envolée vers de nouveaux horizons. Le conseil d'administration tient à souligner sa contribution et son dévouement envers le CJE Centre-Nord. L'arrivée d'une nouvelle direction générale, au niveau de l'équipe de travail et au sein du conseil d'administration ont donné un nouveau souffle de vie au CJE Centre-Nord.

Nous tenons également à souligner le travail incroyable accompli par la nouvelle direction générale en poste Linda Bourassa dont l'énergie, la vision stratégique, la bienveillance et le leadership rassembleur ont permis de maintenir le cap vers la mission du CJE Centre-Nord et avec brio.

Surprise …. Un premier lac à l'épaule en novembre a permis au conseil d'administration de vivre une incroyable expérience d'intelligence collective avec les employés. Ce fut une opportunité de mieux connaître les forces vives de l'équipe de travail, de réfléchir et d'imaginer ensemble de nouvelles façons de faire rayonner le CJE Centre-Nord, d'impliquer davantage les jeunes dans nos actions, de développer une nouvelle culture de collaboration et de renforcer notre vision collective. Il s'agit d'un terreau fertile d'idées pour une future planification stratégique qu'il faut entretenir et prendre grand soin.

Le conseil d'administration tient également à souligner l'agilité, l'adaptation et la résilience avec lesquelles l'équipe de travail a su composer pour surmonter les enjeux d'employabilité et de la fameuse Covid-19 qui a frappé sans crier gare en fin d'année.

J'ai envie de vous laisser sur ces lignes écrites par Tania Konicheckis, secrétaire au conseil d'administration, parce que cette aventure nous la construisons et la vivons à plusieurs :

Cette année m'a fait plus que jamais prendre conscience de la chance de faire partie d'un conseil d'administration aussi riche de par sa composition de professionnels aux expertises et horizons culturels différents, et de par son engagement pour les jeunes et l'employabilité qui rendent le terreau de nos réflexion aussi fécond.

C'est la combinaison de tous ces enseignements qui me font penser que les douze prochains mois qui arrivent vont donner naissance à l'émergence de projets inspirants, de partenariats structurants qui mettront en lumière la dynamique et l'expertise de l'équipe et qui feront rayonner plus que jamais le CJE Centre-Nord auprès de ses partenaires et des acteurs des 3 quartiers!

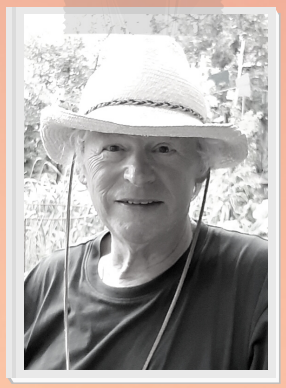


Janie Janvier
Présidente
Conseil d'administration

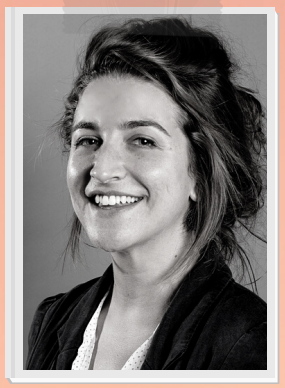
Notre conseil d'administration



Janie Janvier
Présidente



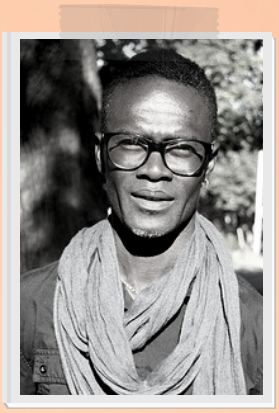
Jacques Merckel
Vice-president



Tania Konicheckis
Secrétaire



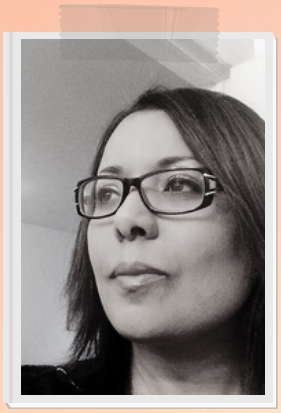
Rita Benyahia
Trésorière



Pape Dione
Administrateur



Mylène Larouche
Administratrice



Fatima Chouaiby
Administratrice



Amadou Barr
Administrateur

Le CJE Centre-Nord remercie le conseil d'administration pour leur soutien constant. Nous sommes très reconnaissants de votre travail.

Merci!

Mot de la Direction

Chers participants, membres et collaborateurs de tous milieux ayant à cœur la mission du CJE Centre-Nord,

Il nous fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel pour l'année 2019-2020. Une année pleine de transformations, dont la fin avec la plus grande d'entre elles qui ne marquera pas seulement le CJE, mais toute l'histoire : la crise sanitaire mondiale, nommée Covid-19.

L'année 2019-2020 s'est amorcée avec la réalité d'un marché du travail favorisant les chercheurs d'emploi et rendant par le fait même, la tâche du recrutement difficile pour les employeurs. Ces derniers ont dû se tourner vers une main d'œuvre moins qualifiée pour combler leurs trop nombreux postes. L'impact fût considérable également pour les organismes en employabilité comme le CJE, puisque le bassin de jeunes que nous desservons habituellement réussissaient à se trouver un emploi directement. Cependant, le maintenir est une tout autre affaire et c'est un volet important de notre travail avec les jeunes !

Qu'à cela ne tienne ! Le CJE s'est retroussé les manches et a misé sur sa transformation, son évolution, ce qui a étrangement coïncidé avec mon arrivée en poste à l'automne... La réalisation d'un Lac-à-l'épaule entre autres qui aura permis de mieux se définir et se connaître, en plus de permettre de consolider l'équipe et de rapprocher les membres du CA et les employés. Aussi, la mise en place de changements organisationnels et structurants au niveau des RH favorisant la performance et la pro-activité et répondant mieux à nos besoins et notre vision à moyen-long terme. Au passage, nous avons revu l'horaire d'ouverture à la population pour permettre plus de flexibilité ainsi que quelques processus internes, afin d'améliorer la qualité de nos services et permettre à notre équipe de professionnels d'être plus efficiente et à l'écoute des jeunes. On a encore beaucoup de pain sur la planche pour la prochaine année, mais nous sommes sur une belle lancée et c'est très motivant et dynamisant ! Je vous ai dit que je suis très contente d'être là ?

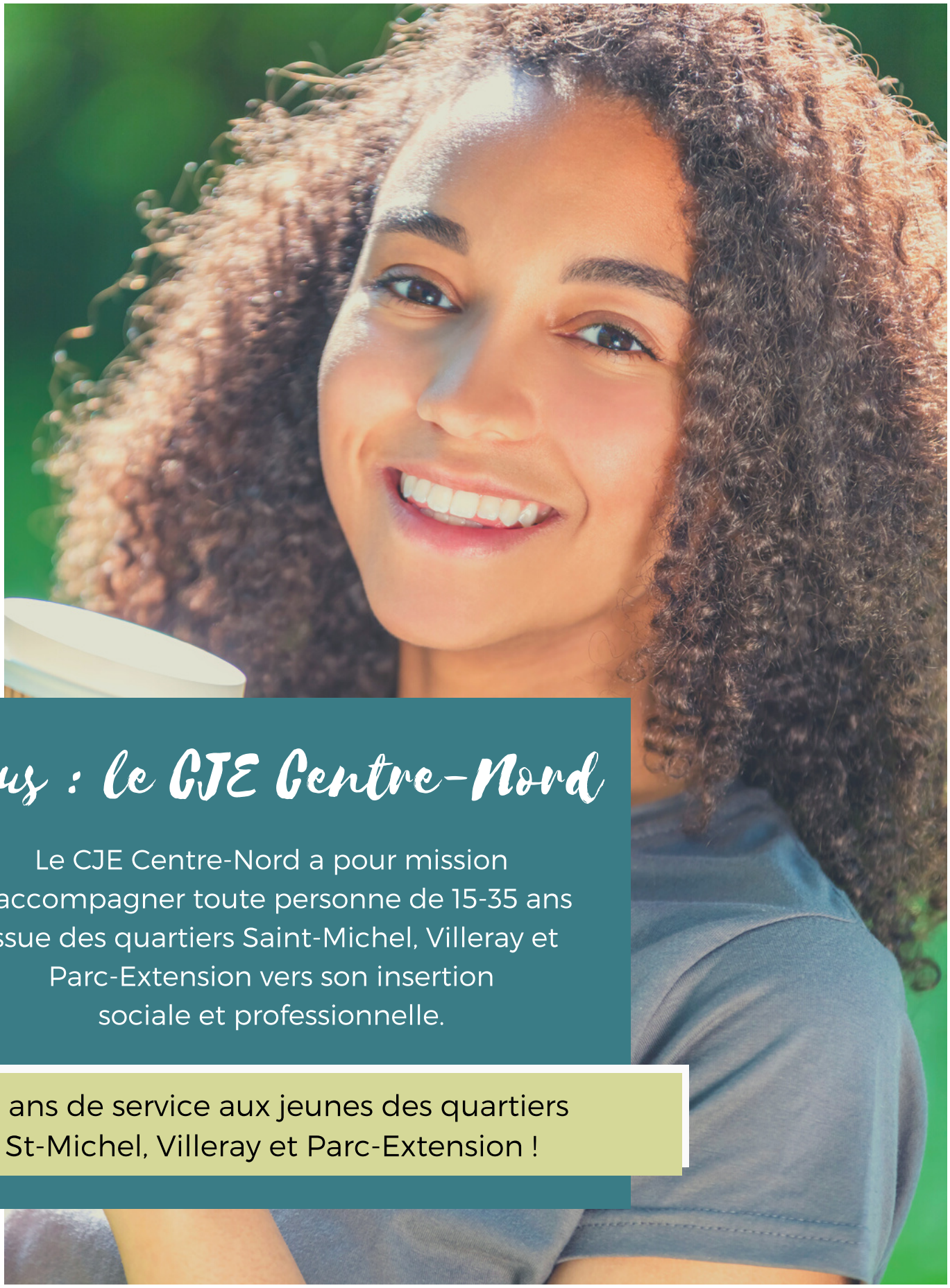
J'aimerais souligner que le CJE a fait un bond remarquable cette année et que toute l'équipe a travaillé très fort au positionnement stratégique de l'organisme en termes de participation et collaboration aux diverses concertations et à la visibilité.

L'arrivée de notre nouvelle agente de communication n'est pas étrangère à cela et notre présence plus active dans le milieu également. La preuve en est du 1er Salon de l'emploi de St-Michel qui fût un succès inespéré avec plus de 350 visiteurs pour un premier événement ! L'organisation de ce Salon était exigeante et nous y avons investi beaucoup de temps et d'énergie parce qu'on y croyait. Les partenaires y ont cru aussi et nous ont soutenus dans cette belle aventure, particulièrement le député de Viau M. Frantz Benjamin, VSMS, La TOHU, PME Mtl, GOEmploi, le FJSM . C'est un exemple parfait de projet concerté réfléchi et développé aux besoins de la population de notre territoire. Merci aussi aux employeurs et organismes qui nous ont suivis dans cette folle expérience et qui ont contribué à son succès. Souhaitons-nous que ce ne soit que le début d'une initiative porteuse qui deviendra un rendez-vous annuel d'envergure !

Pour conclure, merci à tous d'avoir contribué à votre façon par vos actions, votre expertise et la qualité de vos partages à faire de notre année, une année aussi enrichissante. Un merci particulier au conseil d'administration pour sa confiance et d'avoir cru que j'étais la femme de la situation pour relever les nombreux défis de l'organisme, ainsi que pour son soutien indéfectible au cours des derniers mois. Il est bon de se rappeler de temps en temps que ces gens mettent beaucoup d'énergie et de cœur à l'ouvrage. Merci à l'équipe qui malgré que je la déstabilise un peu… beaucoup parfois, me suit et me fait confiance au quotidien. Merci aux partenaires qui m'ont accueillie à bras ouverts pour les nouveaux et pour les anciens que je connaissais, qui m'ont témoigné beaucoup d'enthousiasme à me retrouver parmi eux. Un gros merci et non le moindre à Suzanne Cloutier directrice sortante qui a fait les premiers six mois, d'avoir tenu le fort ces dernières années et de m'avoir confié les rênes pour la suite qui s'écrit… 2020-2021 part en force et s'annonce déjà étonnante, déstabilisante, mémorable, etc. Un petit clin d'œil aux bailleurs de fonds : Cette année on pourra vraiment parler d'innovation à tout point de vue !

Linda Bourassa
Directrice générale
CJE Centre-Nord





Nous : le CJE Centre-Nord

Le CJE Centre-Nord a pour mission d'accompagner toute personne de 15-35 ans issue des quartiers Saint-Michel, Villeray et Parc-Extension vers son insertion sociale et professionnelle.

13 ans de service aux jeunes des quartiers St-Michel, Villeray et Parc-Extension !



Nos valeurs :

L'ouverture

L'accueil chaleureux

L'engagement

La collaboration

La créativité innovante







Notre vision :

Le CJE Centre-Nord veut être:

- Un partenaire incontournable reconnu par la communauté et ses institutions, pour son expertise en insertion sociale, professionnelle et économique.

- Un leader saisissant les opportunités de développement de services d'employabilité répondant aux besoins évolutifs des participants et notamment les plus vulnérables.

- Un modèle par son engagement et son implication dans des projets structurants et innovants, soutenant la réalisation de sa mission.

Notre équipe de feu

Assemblée générale

Conseil d'administration



Linda Bourassa
Directrice générale



Viviana Barrios
Réceptionniste



Antoine Makitou
Agent de liaison

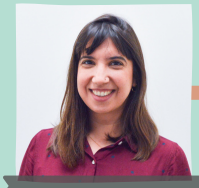
Cheima Hassine
Responsable comptable



Sandra Tarczali
Coordonnatrice SAE



Marine Janssens
Coordonnatrice



Mariana Brito
Agente de communication



Anouck Vaillancourt
Conseillère d'orientation



Marc-André Roy
Intervenant jeunesse



Pierre Vasselin
Intervenant jeunesse



Federico Rebolledo
Conseiller en emploi



Rosalie Kalmogo
Conseillère en emploi



Abdoulaye Diallo
Intervenant Départ@9



Garlins Duclervil
Intervenant Départ@9



Laurence Viau
Conseillère en emploi



Kevin Williamson
Conseiller à la promotion



Ludovic Ngaroussabaye
Agent de développement de projets



Camilla Chiari
Chargée de projet en réussite éducative



Une mention spéciale pour Olivia Stroz-Breton, qui est en congé de maternité. Félicitations pour cette nouvelle arrivée dans la famille du CJE!

Un remerciement à tous nos employés qui sont partis mais qui ont contribué avec leur expérience et passion!



Suzanne Cloutier, Directrice générale

Sandra Tarczali, Coordonnatrice SAE

Laurence Viau, Conseillère en emploi/Stagiaire en orientation

Gerlie Ormelet, Agente de communication

Katia McAvoy, Agente de communication





2019-2020 en rétrospective



Projets d'entrepreneuriat **14**

3 Projets de bénévolat



Personnes rejointes durant l'année **615**

133 Jeunes rencontrés pour la persévérance scolaire





Jeunes soutenus dans le développement des projets du programme **Créneau** **166**

78% Taux de placement en emploi ou aux études





Ateliers reliés à la recherche d'emploi **10**

319 Jeunes accompagnés à travers le programme **Créneau**



FALLA

En collaboration avec la TOHU les jeunes ont construit une structure éphémère, qui a été brulée à la fin de l'été. À travers cette activité, les jeunes participants ont pu découvrir les métiers de la menuiserie et de la décoration sur bois. Deux jeunes du quartier Saint-Michel ont été suivis dans le cadre de ce programme par le CJE Centre-Nord.

À l'issue de cette expérience, une participante a été orientée en entreprise d'insertion en cuisine dans le quartier Hochelaga et l'autre a été référée au Carrefour jeunesse-emploi de Laval où elle a réintégré son domicile précédent.

JARDIN DES PATRIOTES

6 jeunes de Louis-Joseph-Papineau ont été recrutés pour former une brigade verte et travailler bénévolement au Jardin des Patriotes deux fois par semaine. Une troisième journée était dédiée à une sortie de loisir.



BRIGADE DES NEIGES

Nous avons lancé cet hiver ce projet pilote intergénérationnel dans l'arrondissement VSMPE et donc offert gratuitement des services de déneigement à des personnes âgées et/ou en perte d'autonomie de notre territoire. Le projet a été financé par l'arrondissement.

En plus d'être impliquée dans leur communauté, l'un des principaux objectifs de la brigade était de créer des liens intergénérationnels. Les jeunes ont reçu une formation en début d'hiver afin d'avoir des bases en santé et sécurité avec leur emploi. Ce projet a mobilisé 7 jeunes et a permis à 15 résidents d'être déneigés. Ce fut une belle expérience enrichissante et nous espérons la voir se renouveler l'an prochain.

PROJET EXPERIENGIEL

Concours musical «Aie du cran, fait briller ton art !» et réalisation du Vidéoclip « Mon quartier ».

Le CJE Centre-Nord organisait un concours artistique consistant à filmer une performance vocale (avec ou sans musique) avec son téléphone cellulaire.

La vidéo choisie par le jury du CJE a permis aux jeunes artistes de gagner un enregistrement audio et vidéo de qualité professionnelle.

Elle a aussi permis aux jeunes du territoire du CJE Centre-Nord de s'impliquer dans la réalisation d'un projet artistique personnel et de faire vivre au jeune organisateur et aux jeunes artistes gagnants une expérience de qualité professionnelle pour enregistrer une chanson et un vidéoclip qui a impliqué les partenaires du CJE Centre-Nord.



BRIGADES OMHM

Dans le cadre d'un partenariat entre l'Office municipal d'habitation de Montréal et les Carrefours Jeunesse-Emploi de l'île-de- Montréal, un intervenant jeunesse du créneau a suivi tout au long de l'été un groupe de jeunes issus du territoire du CJE Centre-Nord dans le contexte du programme d'été des brigades de nettoyage des HLM de Montréal.

COMITÉ JEUNE

Cette année nous avons assisté à la création d'un "Comité jeune", qui aura permis d'impliquer les jeunes, à travers des sondages et de cinq rencontres qui nous ont aidés à cerner leurs besoins réels.

Les membres du comité :

- Mourad Chikhi
- Joseph Mpanya
- Kee Shawn Nguyen Souk
- Antoniéta Bondo
- Karima Kone
- Hasina Andrianomenjanahary
- Cynthia Saintus
- Mylène Larouche

Un grand merci aux membres du comité jeunes, qui se sont rencontrés toutes les deux semaines pour réfléchir, discuter et proposer des idées nous permettant d'améliorer nos services.

Quelques initiatives du comité :

- Recrutement d'un(e) agent(e) de communications
- Installation de deux distributeurs d'eau
- Participation aux évènements publics avec des kiosques d'information
- Création des événements sur la plateforme Eventbrite pour l'inscription en ligne







Les communications

Nous avons revisité le matériel promotionnel du CJE Centre-Nord et avons créé un dépliant en anglais pour le public anglophone. Notre site web a été mis à jour et il est constamment alimenté avec du contenu pertinent et actuel.

Dû à la réalité de la pandémie, nous avons décidé de cibler nos efforts vers notre page Facebook. Cela nous a permis de gagner en visibilité et de toucher de nouveaux publics, en créant de nouvelles possibilités de partenariat et en découvrant de nouvelles sources de recrutement.

- 163 publications
- 1074 likes à notre page, augmentation de 163 likes en rélation à l'année passée
- 1077abonnés, augmentation de 174 abonnés en rélation à l'année passée.

- 72 publications
- 295 abonnés

- 13 nouveaux articles sur le site web

Nous sommes également présents sur YouTube et LinkedIn

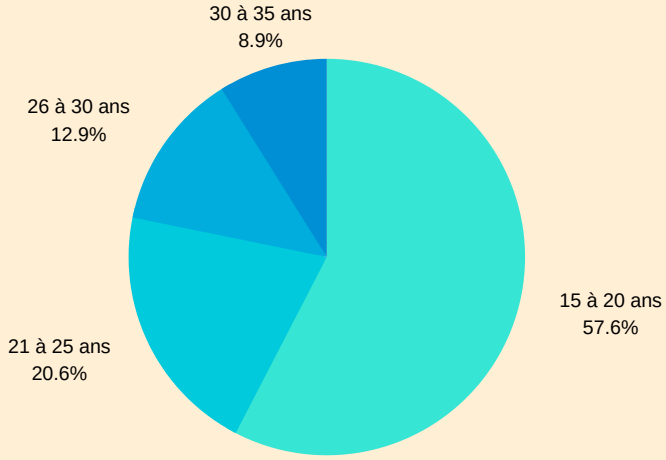
Nos participants



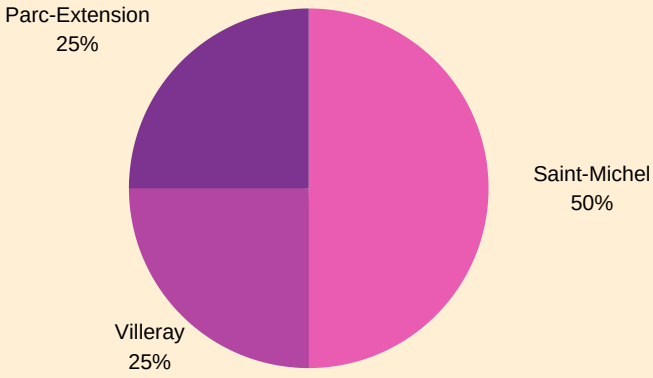
286
Hommes

329
Femmes

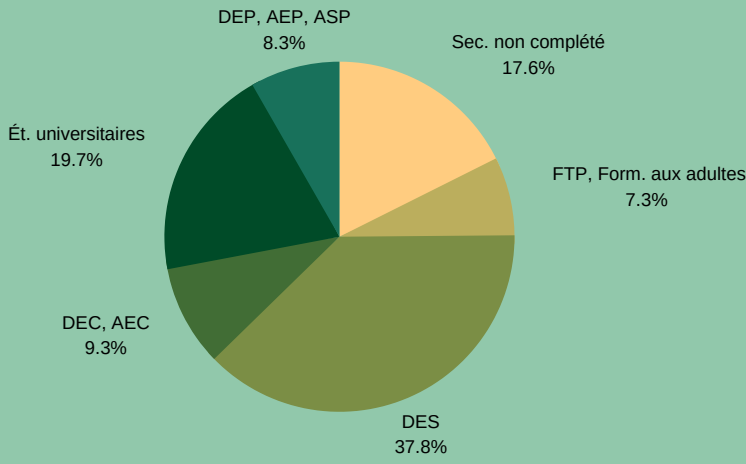
Âge



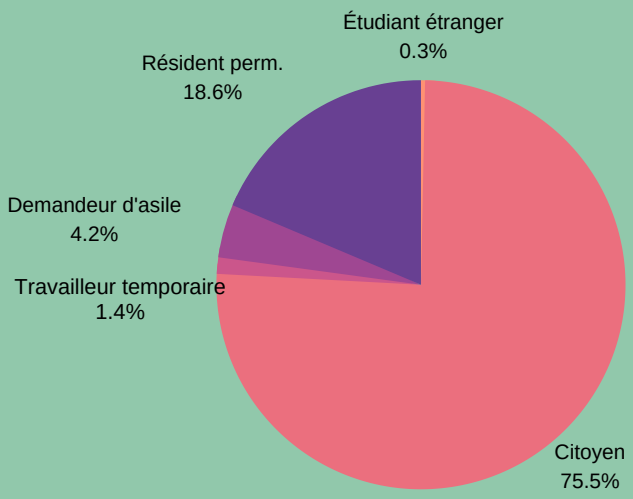
Nos quartiers



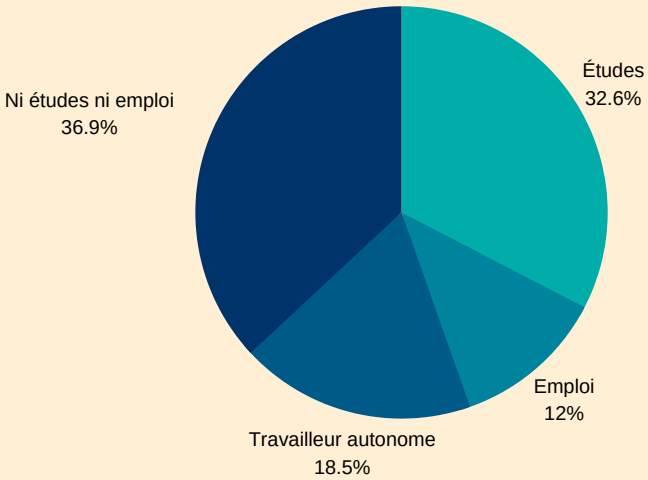
Scolarité



Statut légal au canada



Occupation











Nos services

Le CJE Centre-Nord axe toujours ses actions sur le jeune, sa responsabilisation et le développement de son autonomie













Le développement de l'employabilité

La recherche d'emploi

En rencontre individuelle, nos conseillers travaillent pour développer un plan d'action adapté aux besoins des participants.

De cette façon, nous constatons que chaque histoire est différente et l'accompagnement diffère donc en termes d'approche, de méthodologie et d'heures dédiées à chaque personne.

Cette personnalisation des services permet à 78 % des participants d'atteindre leurs objectifs en trouvant un emploi ou en débutant un programme d'études.

L'année 2019-2020, s'est d'abord définie comme une année favorisant les chercheurs d'emploi par une pénurie de main d'œuvre. La pandémie et l'état d'urgence déclarés au mois de mars 2020 vont complètement changer la réalité du marché de travail en mettant de l'avant certains secteurs comme la santé, la technologie, le commerce et la logistique commerciale.





139 **Jeunes soutenus dans leurs démarches de recherche d'emploi ou d'un programme d'études**

37 **Jeunes de retour aux études**

72 **Jeunes placés en emploi**

Nos Ateliers durant l'année

- 5 Formations Vente-Conseils : formation de 5 semaines à raison de 3h par semaine
- 2 Ateliers "L'entrevue de travail"
- Atelier CV en partenariat avec Relais des jeunes familles
- Atelier "Le CV" en partenariat avec Maison des jeunes Par la Grand'porte
- Atelier Gestion de stress au Centre Génération Emploi

Le service d'orientation

Chaque année, entre janvier et mars et dû à la période des demandes d'admission au cégep et à l'université, le CJE Centre-Nord accueille un grand nombre de personnes qui cherchent une aide professionnelle pour mieux définir leur projet d'avenir. Les participants ont été rencontrés dans un délai très court.

Le rôle de notre conseillère d'orientation est d'accompagner les jeunes à surmonter des difficultés comme la peur de se tromper, la peur de la nouveauté, la peur de l'échec, le manque de motivation et le manque de confiance en soi. Ces services comprennent des activités de connaissance de soi, de l'information scolaire et professionnelle, des tests et une gamme d'activités pour trouver son champ d'études, explorer le système scolaire, comparer différentes professions et obtenir de l'information nécessaire à son inscription.





43 **Jeunes ont été rencontrés durant l'année, pour les services en orientation**

Les foires et les salons à l'emploi

28 février 2019
Organisation Foire de l'emploi CJE

17 avril 2019
Participation Tournée Montréalaise des métiers (Responsable de bus)

Participation Anti-Salon de l'emploi le 28 mars 2019

4 NOVEMRBRE 2019
1ER SALON DE L'EMPLOI DE SAINT-MICHEL
ORGANISÉ PAR LE CJE ET SOUTENU PAR NOS PARTENAIRES
FRANTZ BENJAMIN, DÉPUTÉ DE VIAU-VSMS - PME MTL- GO EMPLOI - FJSM ET LA TOHU
350 PARTICIPANTS

4 avril 2019
Participation Salon de l'emploi Opportunité pour tous les jeunes | Casa D'Italia

Organisation foire de l'emploi CJE avec comme employeur Garda World

L'accompagnement vers l'autonomie et la persévérance

Programme Créneau

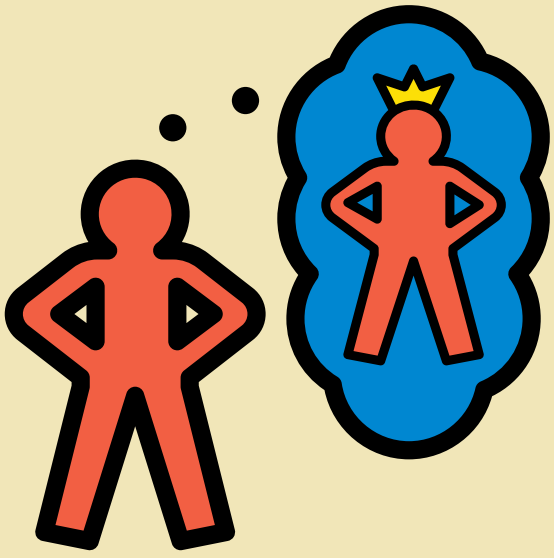
Le programme Créneau se décline en trois volets : le volet développement de projet, la persévérance et l'autonomie.

Le volet développement de projet s'adresse en priorité aux jeunes fréquentant un établissement d'enseignement secondaire public au deuxième cycle, en proposant trois façons de les aider à explorer différentes voies d'engagement social.

L'entrepreneuriat :
Il vise à soutenir les jeunes, les établissements scolaires et le milieu dans l'élaboration de projets entrepreneuriaux.

Le bénévolat :
Vise à multiplier les occasions pour les jeunes fréquentant un établissement d'enseignement secondaire public au deuxième cycle de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la politique québécoise de la jeunesse.

Le volontariat :
Vise à mettre en œuvre des projets d'utilité collective favorisant l'engagement des jeunes de 18 à 29 ans, ainsi que leur appropriation des enjeux locaux.



Nos Projets d'entrepreneuriat

La Coop des jeunes de Villeray
La coopérative jeunesse de St-Michel
Projet d'Entreprise d'alimentation (Les mardis Bretzels)
Projet d'Entreprise de divertissement (La Five)
Projet d'entreprise de friperie (Frip-rie)
Projet d'entreprise de photographie (Drob-Pics)
Projet d'entreprise de divertissement (Cafélax)
Projet d'entreprise de réparation d'ordinateurs (VPair)
Projet d'entreprise de divertissement (Pavlo)
Projet d'entreprise de portrait artistique (Délices d'art)
Projet d'entreprise de balles anti-stress (Béesse)
Projet d'entreprise de pâtisserie (Les petits plaisirs)
Projet d'entreprise de friperie (Youthopic)
Projet d'entreprise de divertissement (Cinépause)

Nos Projets de bénévolat

- Projet à **l'Académie de Roberval** avec 14 jeunes au total dont 6 garçons et 8 filles, pour acquérir et accroître leurs compétences culinaires
- Projet à **l'école Eurêka** avec 43 jeunes au total dont 33 garçons et 10 filles pour s'engager dans leur milieu à travers différentes implications à la fois dans leur école et dans la communauté
- Projet pour s'engager dans leur milieu en fabriquant des jouets en bois (petits avions, camions, lits de poupées ou théâtres de marionnettes) qu'ils ont remis à des élèves de la maternelle et de la première année du primaire de **l'école Barclay**





Nos Projets de volontariat

- Projet **La rentrée à Saint-Michel** avec 11 jeunes au total dont 3 garçons et 8 filles, pour s'impliquer dans l'évènement de la fête de la rentrée de Saint-Michel
- **Projet Part'âge** avec 9 jeunes au total dont 4 garçons et 5 filles, pour la cuisine communautaire intergénérationnelle

14 **Projets d'entrepreneuriat développés durant l'année**

67 **Jeunes soutenus dans l'élaboration de leurs projets d'entrepreneuriat**

3 **Projets de bénévolat**

79 **Jeunes qui ont participé à ces projets de bénévolat**

2 **Projets de volontariat**

20 **Jeunes qui ont participé à ces projets de volontariat**

Le volet persévérance scolaire se traduit par une présence régulière dans deux écoles du quartier St-Michel, l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau et le centre d'éducation aux adultes Gabrielle-Roy, à raison de 3 jours par semaine. Un intervenant couvre aussi les autres écoles secondaires de l'arrondissement et reçoit les jeunes au CJE. Il se déplace également pour donner des ateliers dans certaines classes et organismes.

Activités aux écoles

- Sortie aux glissades des Pays d'en Haut
- Comité plein air
- Comité vert
- Atelier cuisine
- Activité dans le cadre d'Action-Transition
- Accompagnement pour du bénévolat
- A Portée de Mains
- Ateliers déLIRE

103 **Jeunes de l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau on été accompagnés**

30 **Jeunes du Centre Gabrielle-Roy ont été accompagnés**





Le volet autonomie nous a permis de travailler en partenariat avec plusieurs organismes de l'arrondissement comme la maison des jeunes par la grande porte, les Loisirs communautaires Saint-Michel, l'organisme X-Art et PACT de rue, pour offrir des ateliers sur des sujets divers, mais également pour accompagner des jeunes individuellement qui ne fréquentent plus l'école et qui sont éloignés du marché du travail.





20 **Jeunes en suivi individuel**

Programme Départ@9

Le programme s'adresse à des jeunes âgés entre 16 et 29 ans, du secteur Saint-Michel, éloignés du marché du travail et/ou des études. À travers des rencontres individuelles, un plan d'action est mis en place pour accompagner les jeunes à résoudre différentes situations en lien avec le logement, les relations familiales, les relations amoureuses, la justice, les habitudes de vie, etc.

Projets et activités

- Sport
- Visite du Centre de formation professionnelle Saint-Exupéry
- Formation vente conseil
- Les Normes du travail (LNT)
- Consentement sexuel
- Souper de la persévérance
- Bénévolat (Robins des bois)
- Gestion de budget
- Jardin communautaire
- Entrevue d'embauche

20 **Jeunes en suivi individuel**

Coup d'Envoi - Tournoi de la Persévérance

Depuis quelques années, le CJE Centre-Nord anime une activité sportive au *Centre Gabrielle-Roy*, de façon hebdomadaire. Cette activité permet de développer, dans un autre contexte, des liens entre les jeunes et les intervenants, entre les anciens du programme et ceux qui viennent de commencer et aussi, entre jeunes étudiants, et jeunes en situation de décrochage.

Cette activité, constitue une opportunité pour une intégration sociale et scolaire des jeunes du programme.

En Juin 2019, le CJE Centre-Nord renforce son partenariat avec le Centre Gabrielle-Roy en faisant un don d'équipement sportif dont deux (2) paniers de basket et un filet de soccer. Pour souligner cet accomplissement nous avons organisé un événement sportif (**Le Coup d'Envoi**). Plusieurs partenaires du quartier étaient présents : Paris St-Michel, PACT de Rue, Forum jeunesse de Saint-Michel ainsi que Franzt Benjamin député de Viau.

Grâce à cette action, le **Tournoi de la Persévérance** a été organisé avec PACT de Rue, a accueilli plus de 25 jeunes du Centre Gabrielle-Roy et du programme **Départ@9**.











Le CJE dans la communauté

Le CJE Centre-Nord trouve très important d'être présent dans son milieu. Voilà pourquoi, le retour du CJE Centre-Nord dans toutes les concertations et sa présence active dans l'arrondissement a été très bien accueilli par le milieu.

Le CJE Centre-Nord n'a pas non plus ménagé ses efforts pour reprendre sa place, comme acteur et organisme en employabilité incontournable dans le milieu. Nous continuons à renforcer notre implication et notre collaboration aux activités et structures locales, afin d'accompagner les jeunes et les acteurs ayant à cœur l'amélioration des conditions de vie des jeunes de l'arrondissement.

Il faut aussi souligner que comme membre du comité d'orientation et en participant dans l'équipe « Promotion » mise en place par la CDC, le CJE Centre-Nord a joué un grand rôle dans la réalisation du forum social de Villeray qui avait pour objectif de réaliser une démarche de consultation inclusive, représentative et transversale des enjeux du quartier.

Nos partenaire au niveau national

- Collectif autonome des CJE du Québec (CACJEQ)

Nos partenaire au niveau régional

- Table de concertation des CJE de l'Ile de Montréal (TCJE-IM)

Nos partenaire au niveau local

- Table de concertation et d'action en employabilité de Centre-Nord (TCAE-CN) + Comité de Coordination
- Comité contre profilage racial + Coordination
- Participation aux magasins partages - Saint Michel et Villeray
- Collectif des femmes immigrantes du Québec (Le Collectif)
- Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec (CFACQ)
- Tandem VSP
- PME MTL Centre-Est
- Les CLSC de l'arrondissement et plus particulièrement celui de Saint-Michel avec les programmes Crise Ado Famille Enfance (CAFE) et Santé Mentale et du projet pilote Drop-in en santé mentale du CLSC Parc extension (ACCESS)
- PACT de rue
- Arrondissement de VSMPE (Ville de Montréal)





St-Michel

- Vivre St-Michel en santé (VSMS)
- Espace alimentation pour les jardins
- Espace réussite éducative
- Maison des jeunes par la grande porte
- Relais des jeunes familles
- Mon resto Saint-Michel
- Loisirs communautaires de Saint Michel
- Forum jeunesse de St-Michel
- Ville en vert
- La TOHU
- Groupe orientation emploi (GOE)
- La maison d'Haïti
- Poste de quartier 30
- Femmes Relais
- Rendez-vous 50+
- Buffet insère jeune
- PARI St-Michel

Villeray

- Table de concertation jeunesse Villeray/La Petite-Patrie (TCJVPP) + CA + Comité 18-30
- Corporation de développement communautaire-Solidarités Villeray (CDC)
- Comité Rapprochement interculturel de Villeray (RIV)
- Groupe d'action en santé mentale de Villeray (GASM)
- Centre de loisir Lajeunesse
- Patro le Prévost
- Grossesse secours
- Motivation jeunesse
- Emploi jeunesse
- Clinique santé mentale jeune - hôpital Jean Talon
- Poste de quartier 31
- BCJ - Bureau de consultation Jeunesse
- La Maison de quartier de Villeray
- Villeray dans l'est
- Le centre des aînés de Villeray
- La Maison de grands parents (MGPVPP)

Parc-Extension

- Table de quartier de Parc-Extension + CA + Comité RH
- Comité d'accompagnement des 18-25 ans
- Regroupement interculturel de Parc-Extension (RIPE) + coordination et fiduciaire
- Coalition jeunesse de Parc-Extension (CJPE)
- Centre génération emploi (CGE)
- Carrefour de liaison et d'aide multiethnique (CLAM)
- Centre William Hingston
- Heber jeune de Parc-Extension
- Organisation des jeunes de Parc-Extension (PEYO)
- Afrique au féminin
- Poste de quartier 33

Services Québec

Secrétariat à la jeunesse Québec

Villeray Saint-Michel Parc-Extension Montréal

Frantz Benjamin
Deputé de Viau

Andrés Fontecilla
Député de Laurier-Dorion

